



RAPPORT: **KOMPETENSBEHOV** **I IT-BRANSCHEN**

MEDFINANSIERAS AV



Medfinansieras av
Europeiska unionen



THE
REMOTE
LAB

Inledning

Inom Region Jämtland Härjedalen arbetar vi tillsammans, över organisationsgränser, för utveckling och tillväxt av regionens olika branscher. Under det senaste decenniet har IT-branschen vuxit och omformats. Från december 2020 till februari 2021 gjordes en första nulägesanalys över IT-branschens tillväxt genom en enkät riktad till IT-företag samt offentlig sektor med IT-enheter. Analysen visade stor tillväxtpotential och höga ambitioner för tillväxt i branschen och har använts på olika sätt sedan dess.

Under de senaste fem åren har mycket hänt: Covid-19-pandemin, krig i Europa, lågkonjunktur och en snabb digital utveckling är alla påverkansfaktorer på IT-branschens aktörer. Samtidigt ser vi att planer på nya etableringar i länet ställer nya krav på kompetens och frågan kring internationell kompetens blir aktuell.

Den nya enkäten är utformad dels som en uppföljande studie till den tidigare från 2020 och dels för att fånga IT-branschens behov av internationell kompetens utifrån Region Jämtland Härjedalens projekt Kompetensfokus. Syftet med enkäten är att uppdatera bilden av branschens kompetensbehov, tillväxtmöjligheter och utmaningar – både idag och i framtiden. I år har vi även lagt till frågor kopplat till rekrytering av internationell kompetens och möjligheter kopplade till yrkeshögskoleutbildningar. Svaren beskriver hur IT-branschens utveckling varit sedan 2020 och vilka expensionsmål respondenterna har framöver samt vilka hinder de möter på vägen.

Respondenterna i enkäten är både konsultbolag, bolag med egna digitala produkter samt IT-enheter inom företag och offentlig sektor. I bolagen finns kompetenser inom bland annat: IT-arkitektur, UX/UI, IT-projektledare, Programmering, Scrum master, Support, Säljare, Testare och Systemutvecklare.

Projektet Kompetensfokus finansieras av Europeiska Unionens Socialfond, Region Jämtland Härjedalen, Östersunds kommun och Samling Näringsliv och samverkar med Handelskammaren Mittsverige samt Mittuniversitetet. Enkäten är en del i projektet Kompetensfokus där företag, kommuner och regionen samarbetar i frågor kopplade till kompetensförsörjning och internationell talangattraktion för Jämtland Härjedalen.

Jenny Grip
Verksamhetschef Samling Näringsliv

Maria Svensson Wiklander
Rapportförfattare, The Remote Lab

Sammanfattning

Branschens nuläge

IT-branschen i regionen har fortsatt växa, men expansionstakten har mattats av sedan 2020. Deltagande aktörer representerar tillsammans 688 heltidsanställda, en ökning med 7,5% under 2025, varav 37% är kvinnor, en tydlig ökning sedan 2020. Majoriteten av företagen verkar inom konsulttjänster, 78%, medan försäljningen av egna digitala produkter minskat något. Leveranser sker till 35% (24%) inom regionen, 64% nationellt och 23% (12%) internationellt, vilket visar på en alltmer utåtriktad marknad.

Tillväxt och rekrytering

71% av aktörerna har nyanställt under året och 75% planerar att expandera vidare i regionen. Totalt uppskattas behovet till cirka 620 nya heltidsanställningar inom en femårsperiod. Branschen domineras av systemutvecklare, men utöver detta är efterfrågan betydande inom områden som cybersäkerhet, IT-arkitektur och dataanalys. Samtidigt uppger företagen att rekrytering är det största hindret för fortsatt tillväxt, även om andelen som upplever detta som ett problem minskat sedan 2020.

Utbildning och kompetensutveckling

Företagen arbetar aktivt med att utveckla den egna personalen, i genomsnitt 44 timmar kompetensutveckling per år, vilket är betydligt färre än 2020 (71 h). Samarbetet med utbildningsaktörer har minskat sedan 2020. 18% av företagen har anställt från lokala utbildningsprogram men endast 29% har tagit emot praktikanter. Samtidigt ser 68% möjligheter att ta emot LIA-studenter från yrkeshögskolor och hälften av aktörerna är intresserade av fler YH-utbildningar inom IT/Tech i regionen.

Internationell kompetens och framtid

Intresset för att rekrytera internationell kompetens är begränsat - hälften av aktörerna är öppna för det, men 43% ser inget framtida behov. Språk, medborgarskap, visumprocesser och integration nämns som hinder, medan vissa företag anger att säkerhets- och språkkunskapskrav gör internationell rekrytering svår. Samtidigt planerar flera nationella och globala aktörer fortsatt expansion i regionen, vilket skapar potential för framtida kompetensinflöde.

Överlag visar rapporten att IT-branschen i Jämtland Härjedalen fortsatt är stark och växande, med hög kompetens och tydliga expensionsmål. För att möjliggöra nästa steg i utvecklingen krävs dock fortsatt arbete med rekrytering, utbildningssamverkan och långsiktiga strategier för att attrahera och behålla talang.

Metod och urval

Urvalet av aktörer till enkäten har tagits fram utifrån IT-aktörer som varit anknutna till Samling Näringsliv (90 personer). Denna lista har sedan gallrats på kontakter inom samma organisation och också kompletterats med aktörer via lokal kännedom där nationella IT-aktörer har kontor inom Region Jämtland Härjedalen.

En urvalsprocess har därefter gjorts där aktörer sorterats bort innan enkätutskick. Främsta anledningen för bortsortering har varit att aktörerna idag inte har någon verksamhet i regionen, har lagt ned sitt lokala kontor, fusionerats, likviderats, är enmansföretag eller att deras verksamhet av någon annan anledning inte är av den kategori IT-aktör som enkäten är riktad mot.

I samband med kartläggningen har vi även varit i kontakt med flertalet av aktörerna där de därefter sorterats bort, då de inte vill delta alt. att vi bedömt att deras verksamhet inte är inom den kategori IT-aktör som vi efterfrågar (se tjänster under fråga 3).

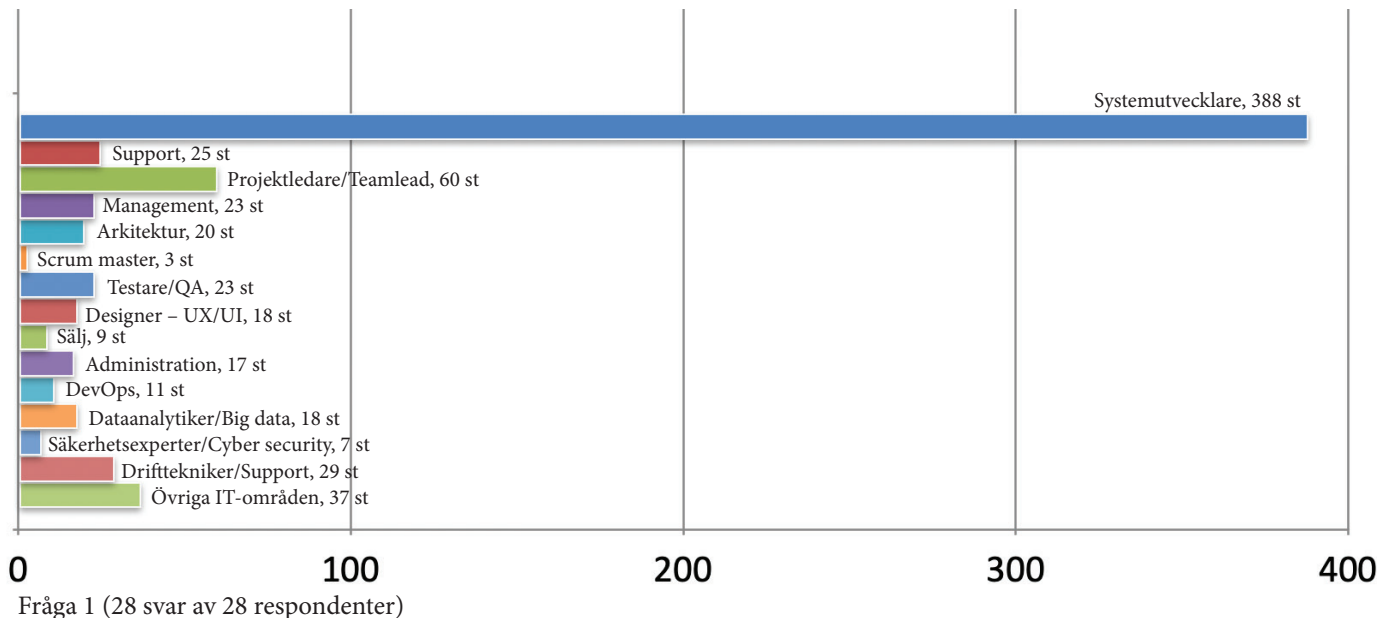
Kommuner samt myndigheter har tagits med efter lokal kännedom och där IT-avdelningar med berörda IT-tjänster funnits inom regionen.

Efter bortsortering skickades enkäten ut till totalt 35st aktörer där 28st (80%) aktörer har deltagit i årets enkät. Majoriteten av aktörerna har verksamhet i Östersunds kommun.

I enkäten samt under kommentarerna för respektive fråga presenteras 2025 års siffror följt av siffror inom parentes (xx) vilket avser 2020 års siffror i de fall det finns jämförbara data.

FRÅGA 1:

Hur många heltidsanställda har ni idag inom dessa IT-områden i region Jämtland Härjedalen?



Kommentar: De tillfrågade 28 st (2020: 35 st) aktörerna har en gemensam personalstyrka inom IT-områdena i Jämtland Härjedalen på totalt 688 st (753 st).

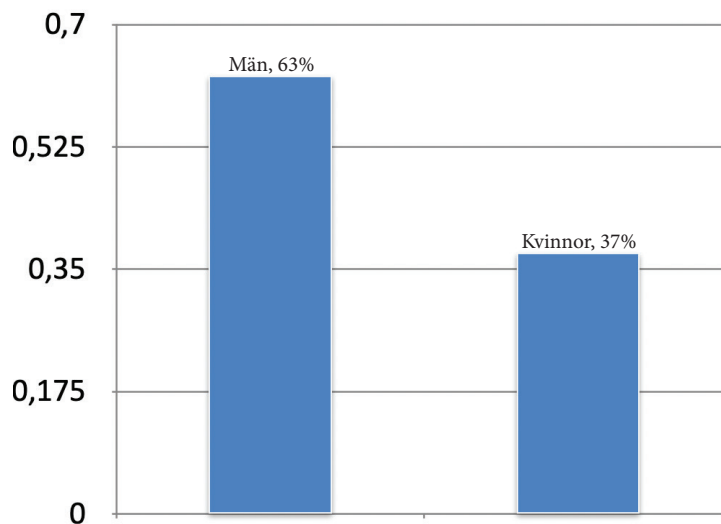
Flest tjänster finns inom programmering vilket motsvarar 56% (38%) av tjänsterna.

Under området "Övriga IT-områden" nämns bland annat CRM strateg, Digital strateg, Marketing automation specialist, SEO och AEO specialister och CMS tekniker.

Flera av de aktörer som svarade under 2020 års enkät finns inte längre kvar i regionen.

FRÅGA 2:

Hur ser könsfördelningen mellan era anställda ut?

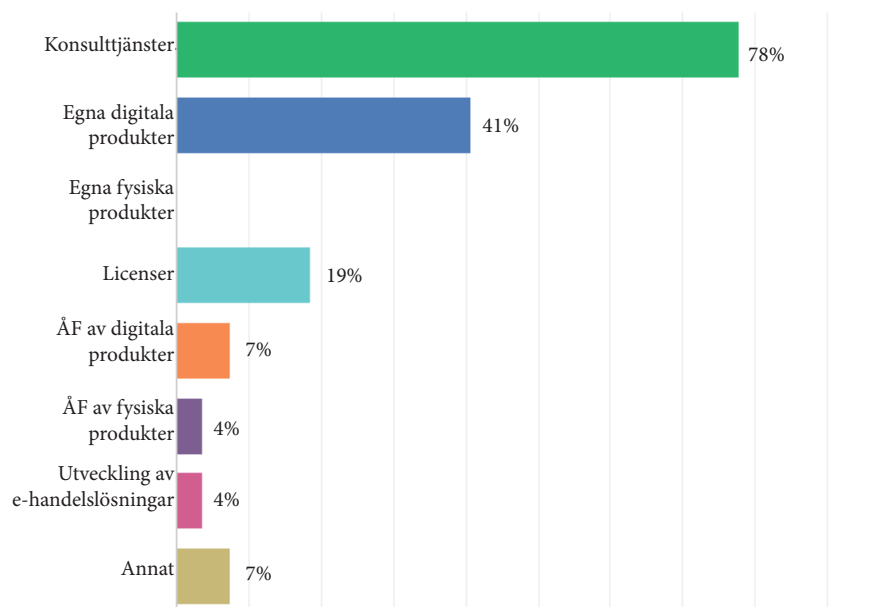


Fråga 2 (24 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Enkäten visar på en ökning av andelen kvinnor jämfört med år 2020 med 14 procentenheter. Ökningen mellan 2019 till 2020 var 4 procentenheter.

FRÅGA 3:

Bedriver er verksamhet, försäljning av?

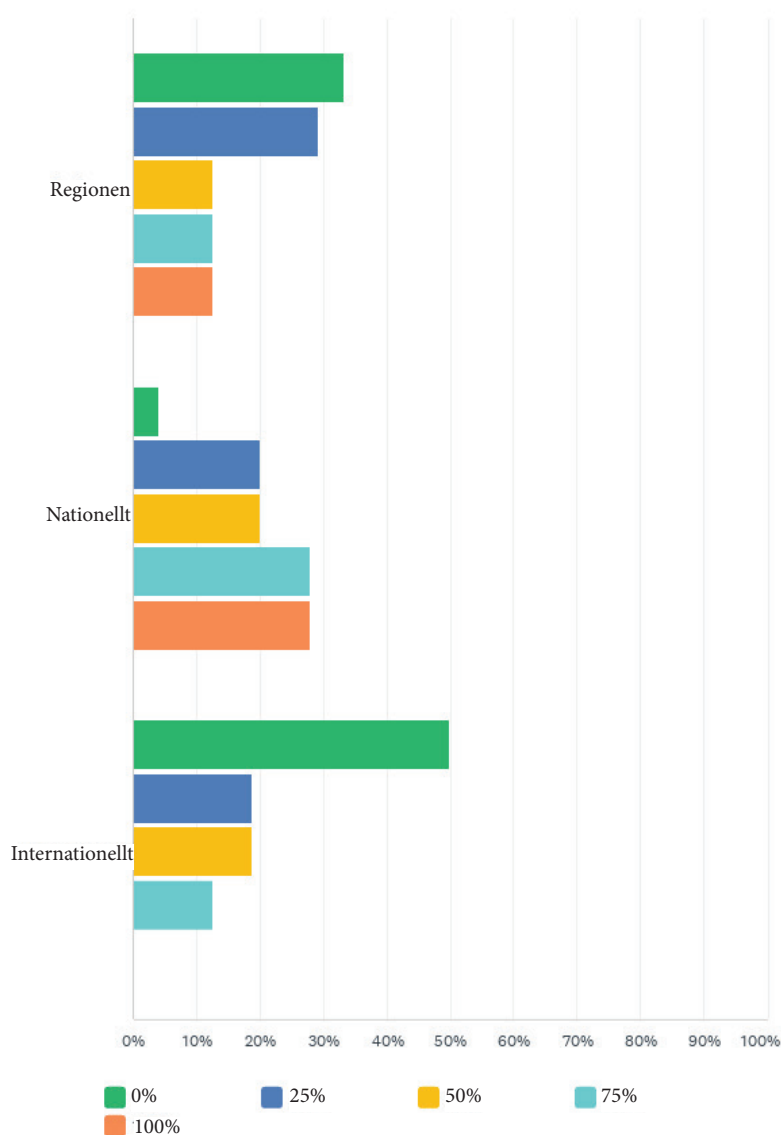


Fråga 3 (27 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Aktörernas verksamhet består till 78% (63%) av konsulttjänster, vilket är en ökning med 15 procentenheter sedan 2020. Andelen som levererar egna digitala produkter har sedan 2020 sjunkit med 5 procentenheter.

FRÅGA 4:

Ange fördelningen av era tjänster/produkter som levereras till (ungefärligt):

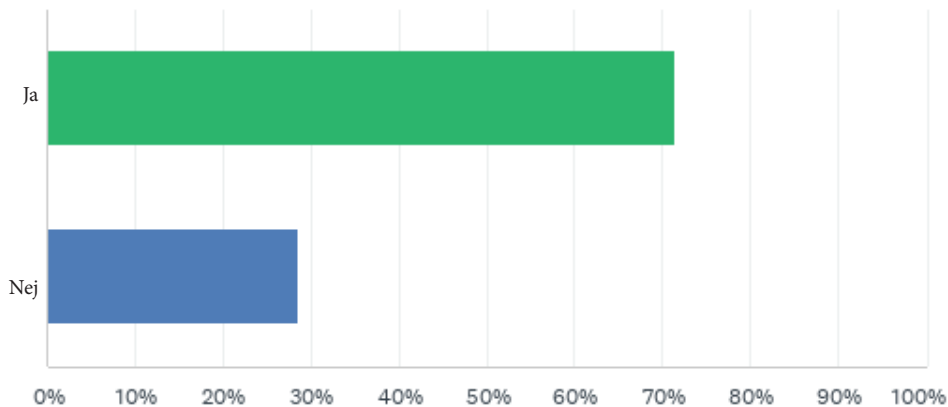


Fråga 4 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Aktörerna levererar i genomsnitt 35% inom regionen, 64% nationellt och 23% internationellt. Sedan 2020 har den nationella leveransen inte ändrat sig medan den regionala och den internationella leveransen båda har ökat med 11 procentenheter vardera.

FRÅGA 5:

Har det skett någon nyanställning inom IT-områdena under året?

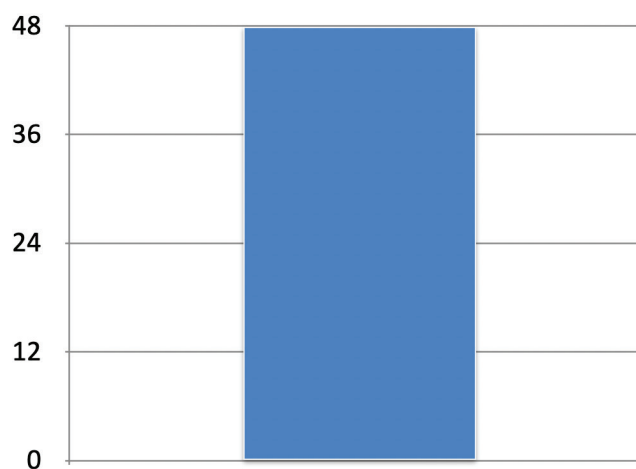


Fråga 5 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: IT-branschen i regionen är i en fortsatt expansion då 71% (77%) av respondenterna har nyanställt under det senaste året.

FRÅGA 6:

Hur många anställda inom IT-områdena har ni ökat med under året?



Fråga 6 (27 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Totalt anger respondenterna att man haft en ökning av 48 personer (157) under året. Det motsvarar en procentuell ökning med 7,5% (26,3%). Sedan 2020 har den faktiska expansionen avtagit.

FRÅGA 7:

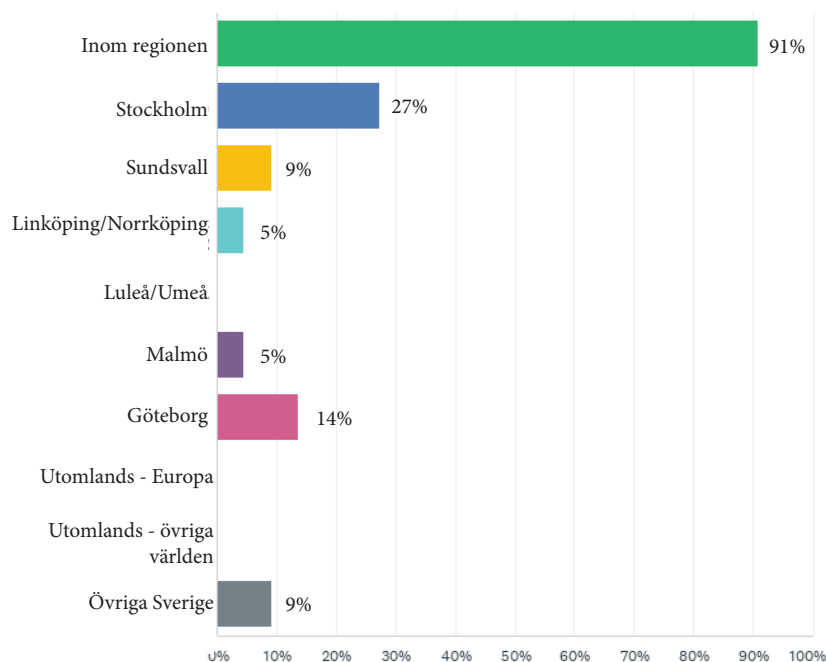
Har ni under det senaste året rekryterat personer med bakgrund från andra branscher än IT? Om ja, hur många?

Fråga 7 (14 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Enbart en aktör har rekryterat personer med bakgrund från andra branscher än IT. Den aktören har under året rekryterat 4 personer utanför IT-branschen.

FRÅGA 8:

Varifrån har rekryteringen skett under året?



Fråga 8 (22 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Frågan efterfrågar endast varifrån och inte hur många anställningar som gjorts från respektive ort. Flest anställningar görs inom regionen 91% (52%) vilket har ökat drastiskt med 39 procentenheter sedan 2020. Stockholm följer därefter med 27% (48%) vilket är en minskning med 21 procentenheter sedan 2020.

FRÅGA 9:

Hur väl har det fungerat att attrahera/ta emot kompetens från Europa eller övriga världen? Vad är utmaningarna?

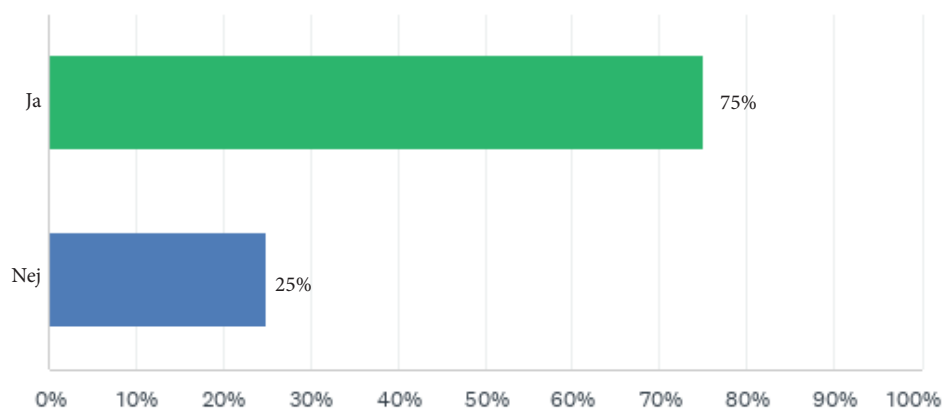
Fråga 9 (14 svar av 28 respondenter)

Svar:

- Som bolag - bra. Här i regionen har vi inte rekryterat utanför Sverige
- Vi har inte sökt den kompetensen
- Vi har en praktikant idag från Ukraina. Har fungerat utmärkt och den enda och största utmaningen är språket.
- För oss, inga utmaningar.
- Vi har inte aktivt arbetat för att attrahera kompetens utanför Sverige.
- Jag är baserad i Östersund och rekryteringsprocessen hanteras främst av våra kontor i Göteborg och Stockholm. Företaget har en hel del internationella medarbetare, men jag har inte full insyn i hur processen fungerar, så jag kan tyvärr inte svara på frågan i detalj.
- Det känns utmanande, vi tar in seniora positioner på andra ställen än östersund och fokuserar på utveckling och support i östersund.

FRÅGA 10:

Har ni som mål att expandera inom region Jämtland Härjedalen?

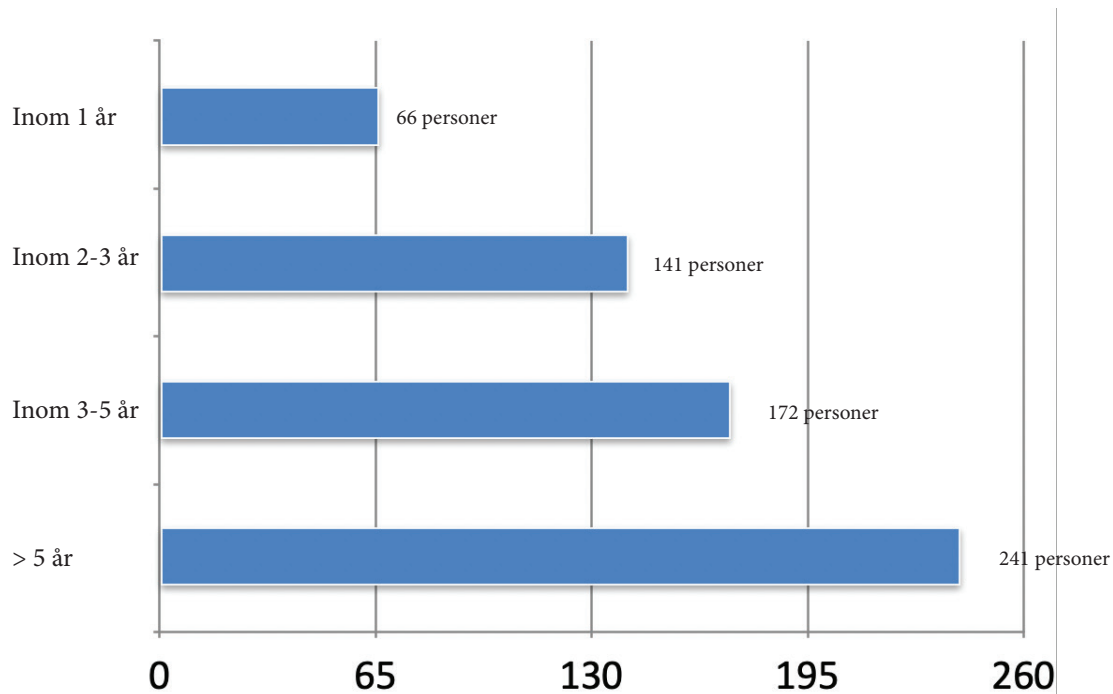


Fråga 10 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Av samtliga respondenter säger 75% (74%) att de har som mål att expandera inom regionen.

FRÅGA 11:

Hur många heltidsanställda beräknar ni expandera med?

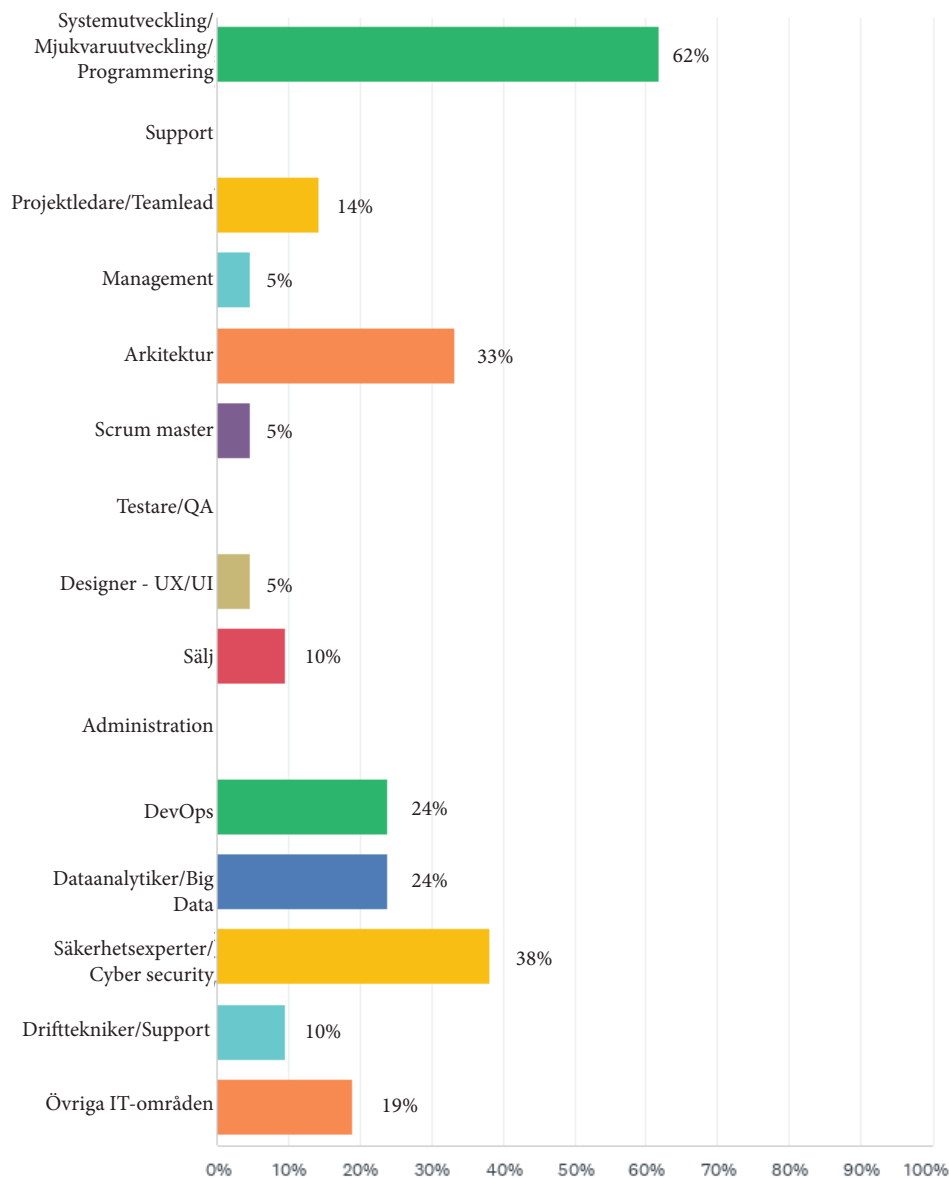


Fråga 11 (22 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Totalt har de tillfrågade aktörerna ett gemensamt mål att expandera med 620 st (649 st) heltidsanställda inom regionen. Den totala ökningen skulle då vara på 90% (86%) mot dagens 688 (753) antal anställda (se fråga 1).

FRÅGA 12:

Vilka typer av kompetenser har ni stort behov av men anses vara särskilt svåra att rekrytera inom region Jämtland Härjedalen samt även i Sverige, där internationell rekrytering kan vara en möjlig lösning?

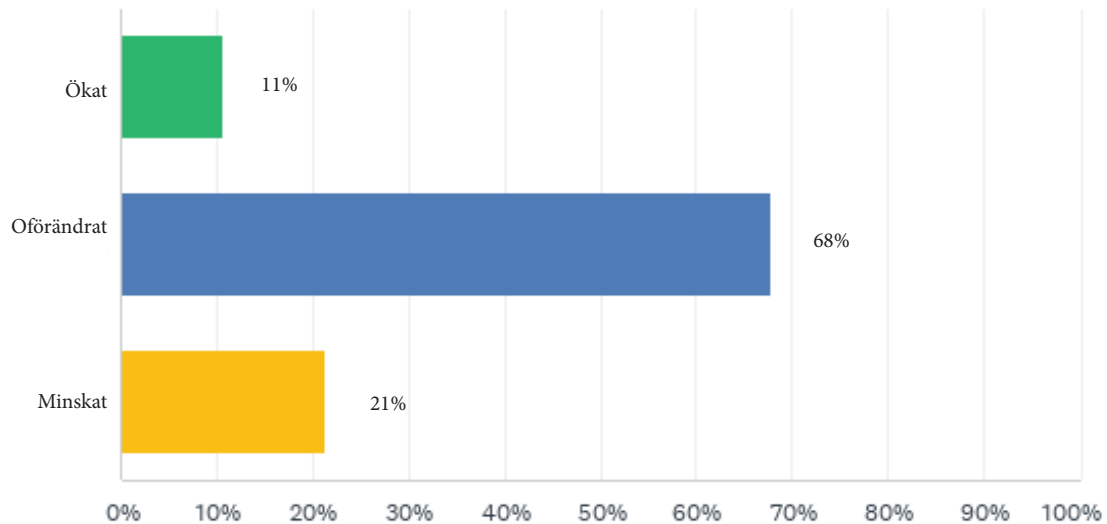


Fråga 12 (21 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Överlag är det systemutvecklare som det finns störst efterfrågan på, följt av Säkerhetsexperter/Cyber security samt Arkitektur. Systemutvecklare är den absolut största bulken av anställda inom IT-branschen och de båda andra rollerna har inte lika stor representation i antal. Under "Övriga IT-områden" anges Microsoft 365, Marketing Automation, AI Marketing, Martech, AI samt Produkt och Product management.

FRÅGA 13:

Har era tillväxtmål förändrats i och med Covid-19 pandemin, lågkonjunktur eller andra omvärldshändelser?



Fråga 10 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: 68% av respondenterna anger att tillväxtmålen är oförändrade trots omvärldsläget. 11% anger att tillväxtmålen ökat och 21% att tillväxtmålen minskats utifrån rådande omvärldsläge de senaste fem åren.

FRÅGA 14:

Vad har främst påverkat er förändrade syn på tillväxtmål?

Fråga 14 (12 svar av 28 respondenter)

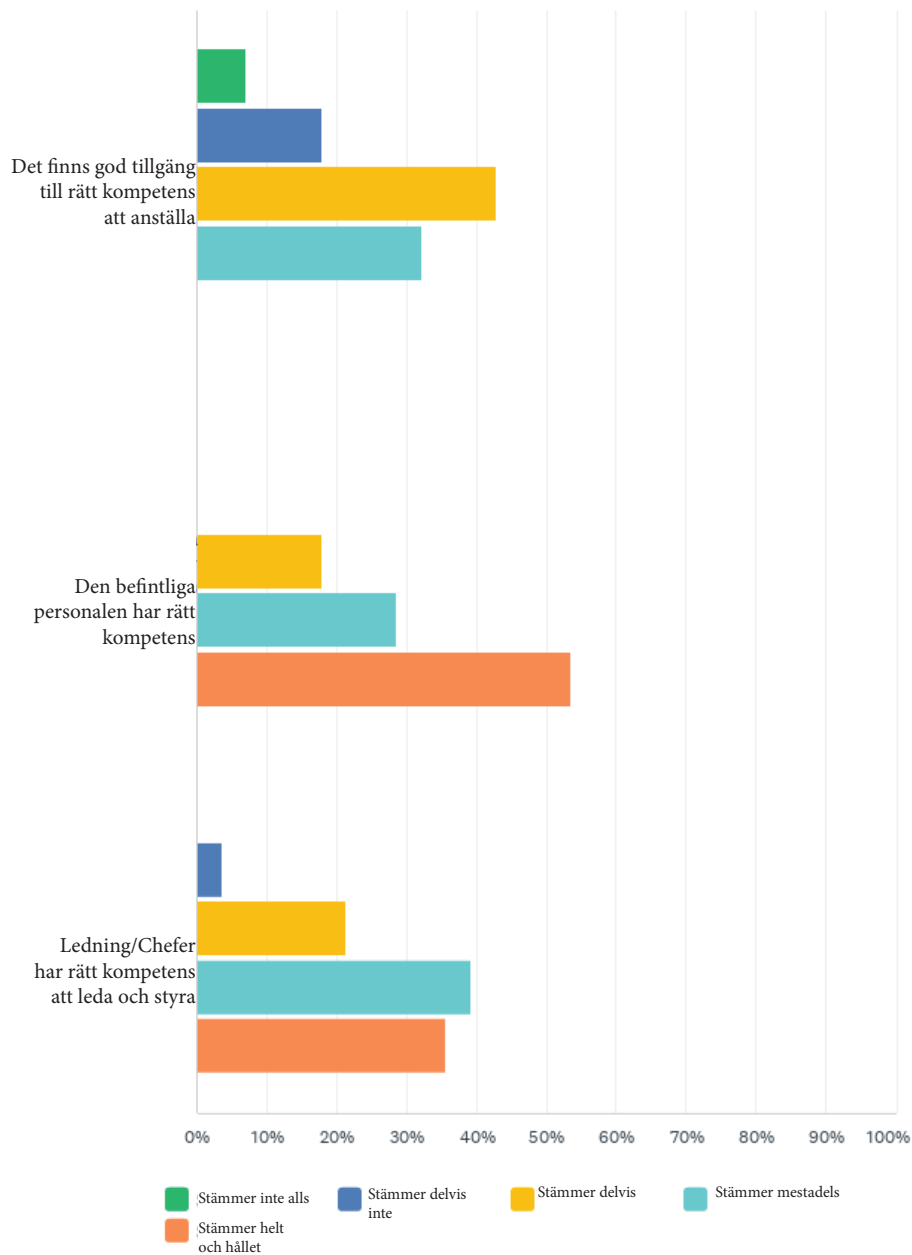
Svar:

- Etablerat "Region Norr" inom ett Nationellt och globalt företag. Pandemin byggde en efterfrågan efter våra Cybersäkerhetstjänster medan lågkonjunkturen bromsade den något
- Lågkonjunktur
- Konjunktursvacka i branchen
- Påbörjat en internationell satsning
- Våra tillväxtmål har ökat på grund av ökad efterfrågan på digitala lösningar och molntjänster, samt de möjligheter som skapats av distansarbete och ny teknik
- Vi arbetar mot bilbranschen varpå hur det går där är avgörande, där just nu är det elbilsomställningen som skapar möjligheter och utmaningar.
- Lättare för oss att rekrytera i lågkonjunktur, innebär att vi kan ersätta konsulter med egna anställda. Dessutom får vi fler uppdrag i form av att utveckla it-lösningar för olika stöd i samband med både Covid, lågkonjunktur och andra omvärldshändelser.
- Dålig svensk ekonomi
- Lokal konkurrens om arbetskraft hämmar vår tillväxt
- Omvärldsläget och EUs fokus på direktiv kontra akuta åtgärder för att förenkla och att medlemsländer går mer mot krigsekonomi. Men mer generellt eftersom vi säljer B2B är påverkas vi mest av den generella ekonomiska utvecklingen och riskbenägenheten i EU området.

Kommentar: Fyra olika respondenter nämner lågkonjunktur som den primära anledningen till förändrade tillväxtmål. En aktör nämner lågkonjunktur som en möjlighet att rekrytera.

FRÅGA 15:

Hur väl instämmer ni i följande påståenden?

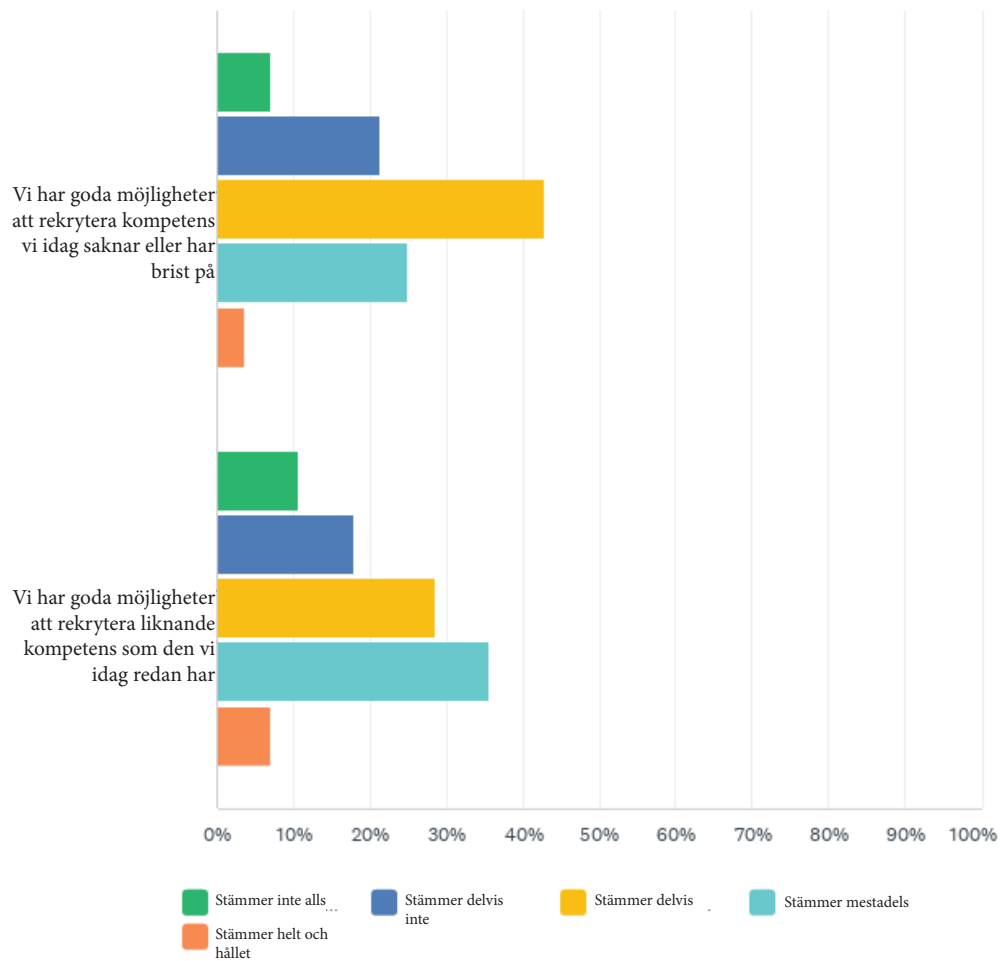


Fråga 15 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: I genomsnitt uppger 50% av respondenterna att det finns god tillgång till rätt kompetens, 84% anger att den befintliga personalen har rätt kompetens och 77% uppger att ledning/chefer har rätt kompetens att leda och styra.

FRÅGA 16:

Hur väl instämmer ni i följande påståenden?

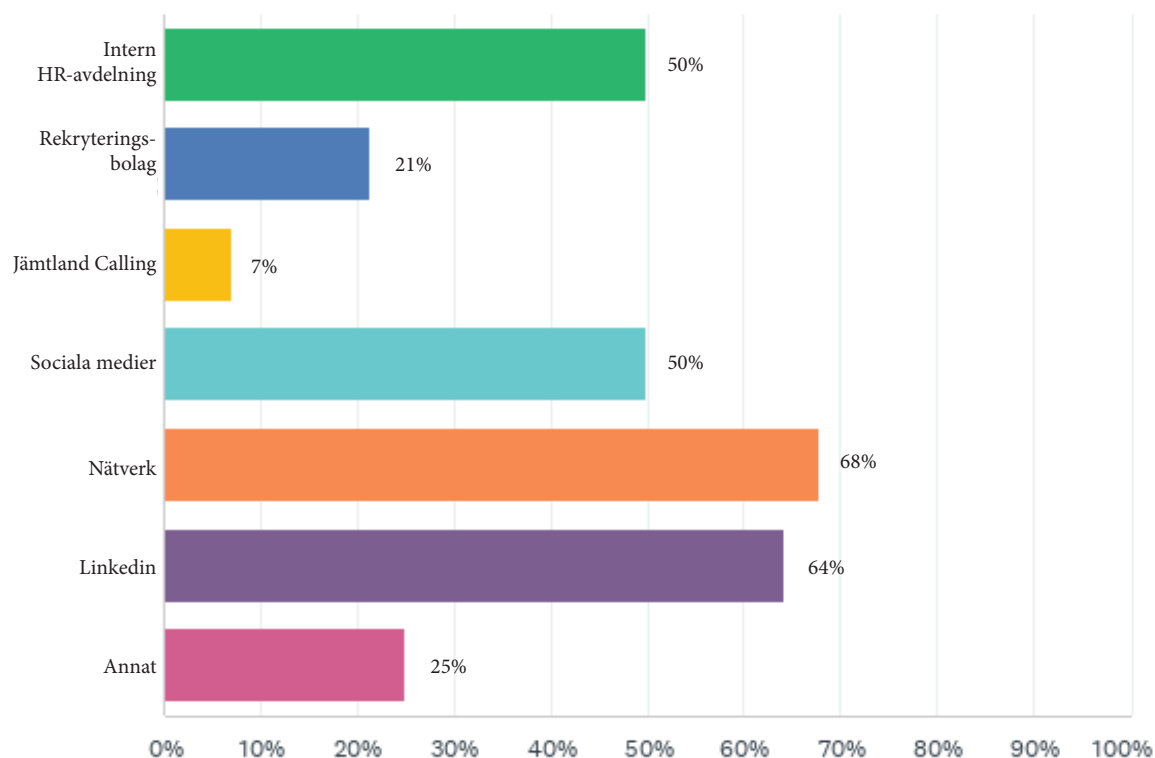


Fråga 16 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: I genomsnitt uppger 49% att de har goda möjligheter att rekrytera kompetens de idag saknar eller har brist på, 53% uppger att de har goda möjligheter att rekrytera liknande kompetens som den de idag redan har.

FRÅGA 17:

Vid rekrytering använder ni er av följande:

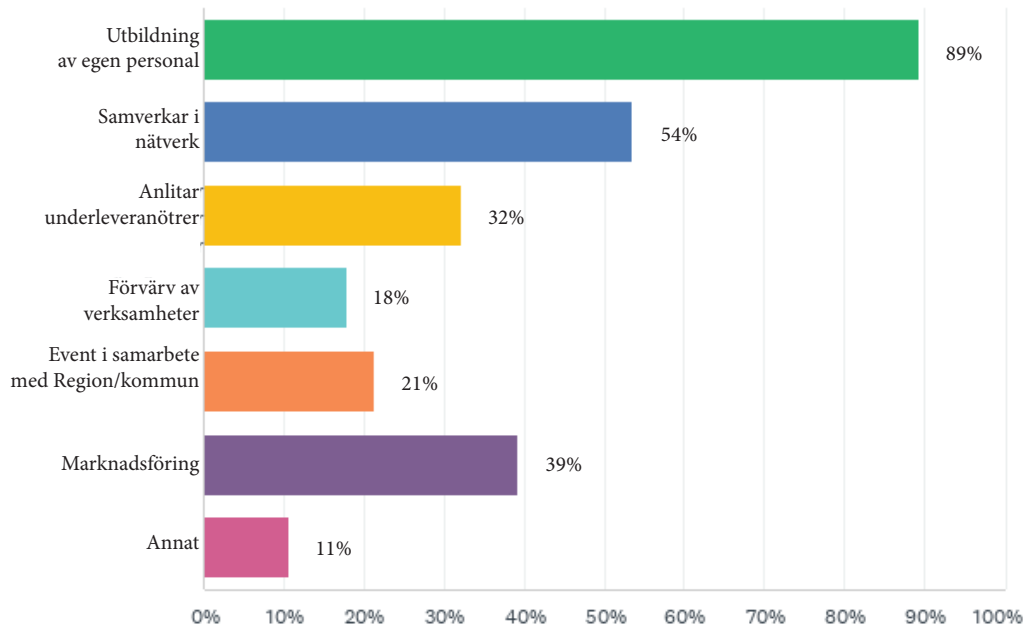


Fråga 17 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Aktörerna använder främst sina nätverk 68% och LinkedIn 64% följt av intern HR-avdelning 50% samt sociala medier 50%. Detta skiljer sig från 2020 års resultat där den interna HR-avdelningen stod för majoriteten av rekryteringarna (84%).

FRÅGA 18:

Vad gör ni för att möta framtida kompetensbehov i er verksamhet?



Fråga 18 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Precis som 2020 års enkät arbetar aktörerna främst med utbildning av den egna personalen 89% (88%) följt av samverkan i nätverk 54% (80%) - den sistnämnda har dock sjunkit med 26 procentenheter sedan 2020. Marknadsföring har sjunkit med 33 procentenheter till 39% (72%).

FRÅGA 19:

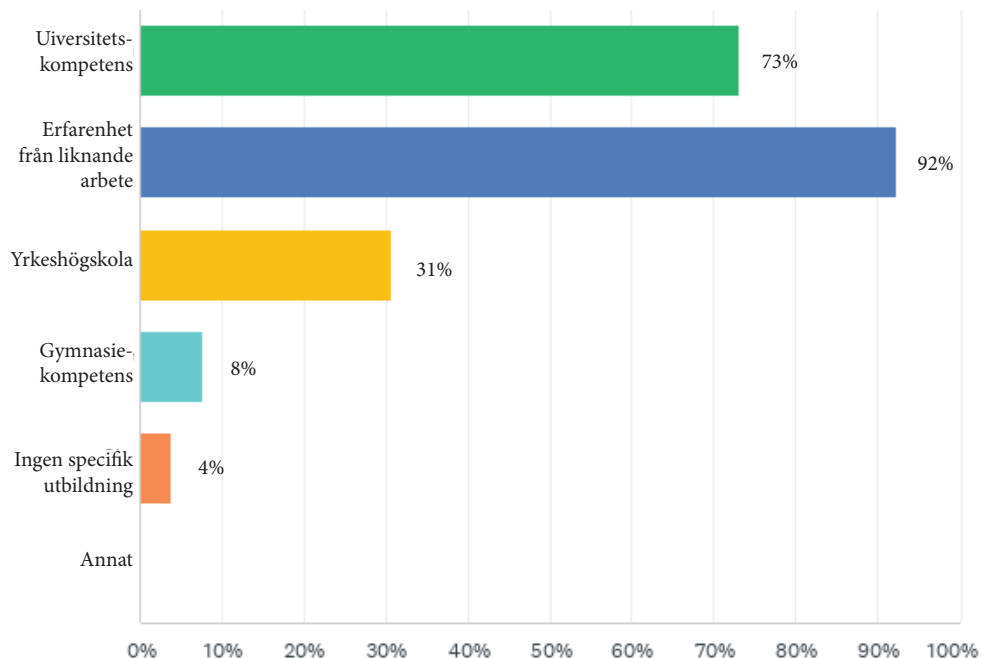
Hur många timmar per år, i snitt har er personal i utbildning/kompetensutveckling?

Fråga 19 (24 svar av 28 respondenter)

Kommentar: I genomsnitt för respondenterna för denna fråga har personalen 44 h (71 h) per år i utbildning/kompetensutveckling.

FRÅGA 20:

Ser ni ett ökat behov av att rekrytera personal med:

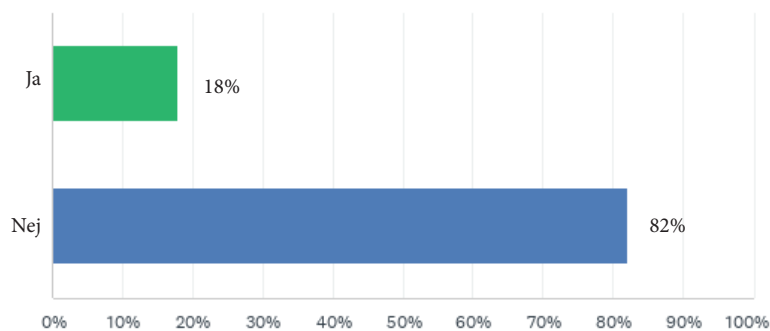


Fråga 20 (26 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Aktörerna efterfrågar, precis som tidigare år, erfarenheter från liknande arbete 92% (92%), följt av universitetskompetens 73% (88%). Efterfrågan på yrkehögskoleutbildning har stigit med 15 procentenheter till 31% (16%).

FRÅGA 21:

Har ni under åren 2024/2025 anställt någon från lokala utbildningsprogram?

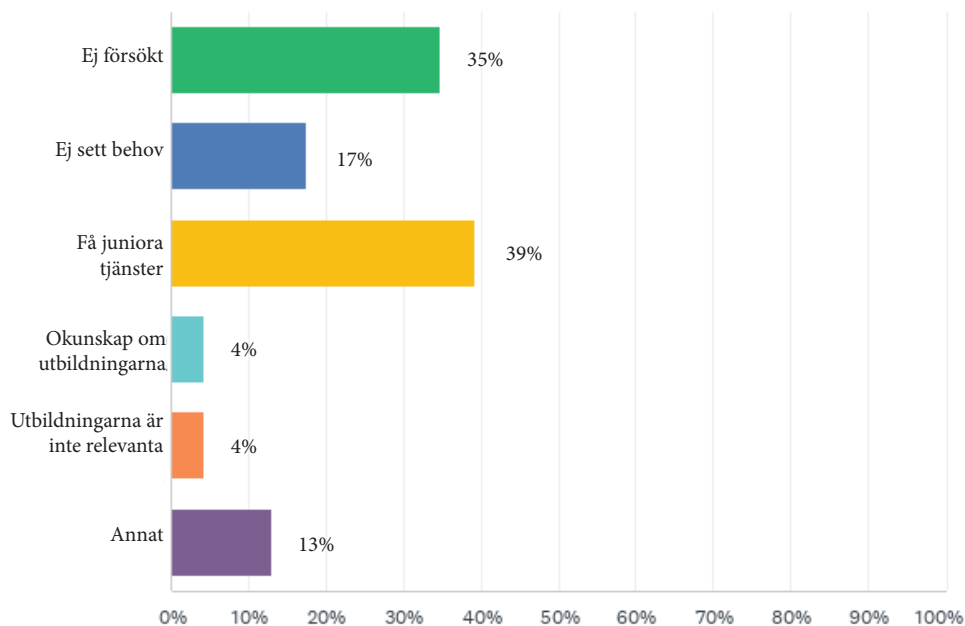


Fråga 21 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: 18% av aktörerna har anställt från de lokala utbildningar (16%) vilket ligger på ungefär samma nivå som 2020.

FRÅGA 22:

Om nej, varför?



Fråga 22 (23 svar av 28 respondenter)

Kommentar: De flesta aktörer som svarat anger att de inte har tjänster till junior kompetens. Mer än en tredjedel av aktörerna har inte försökt och 17% har inte sett något behov.

FRÅGA 23:

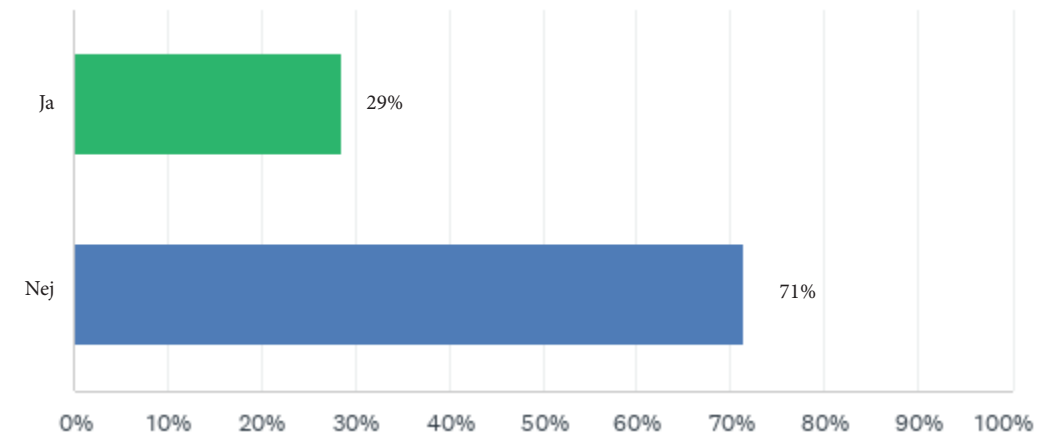
Ange antalet från respektive utbildningsprogram

Fråga 23 (15 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Totalt har 14 studenter från Informatik med inriktning på systemutveckling (Mittuniversitetet, campus Östersund) och 10 studenter från Programvaruteknik (Mittuniversitetet, campus Östersund) anställts av respondenterna.

FRÅGA 24:

Har ni tagit emot praktikanter från dessa utbildningar under senaste året?

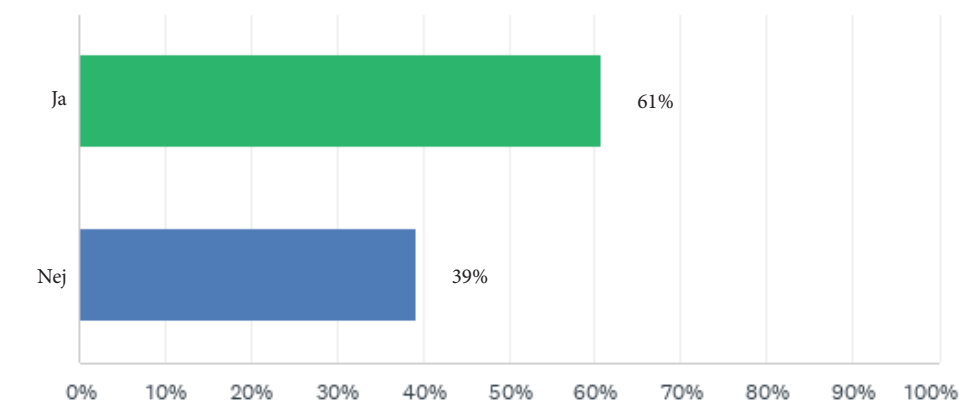


Fråga 24 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: 29% av aktörerna har tagit emot praktikanter under det senaste året.

FRÅGA 25:

Har ni gjort aktiviteter riktade mot studenter?

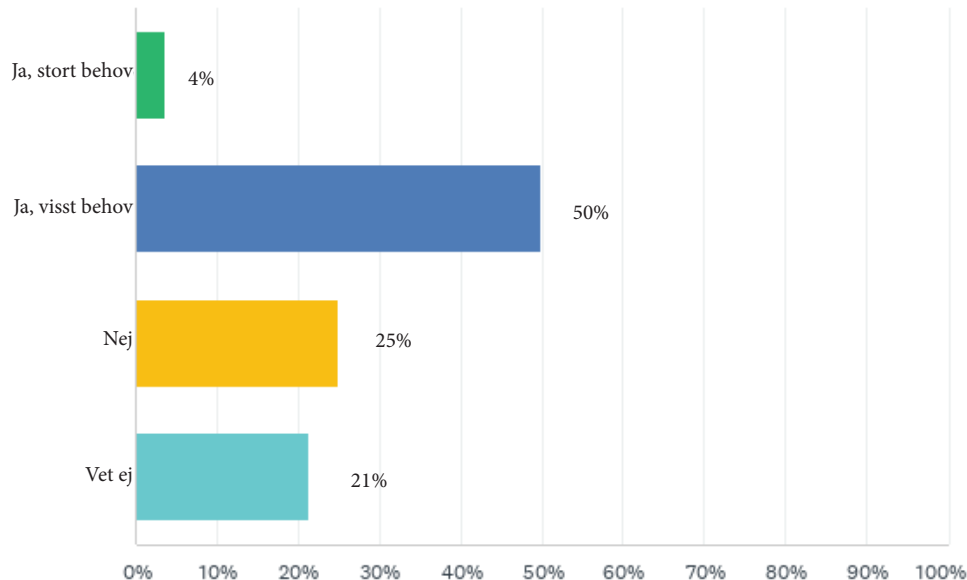


Fråga 25 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: 61% av aktörerna har gjort riktade aktiviteter mot studenter under det senaste året.

FRÅGA 26:

Ser ni ett behov av fler YH-utbildningar inom IT/Tech i regionen?

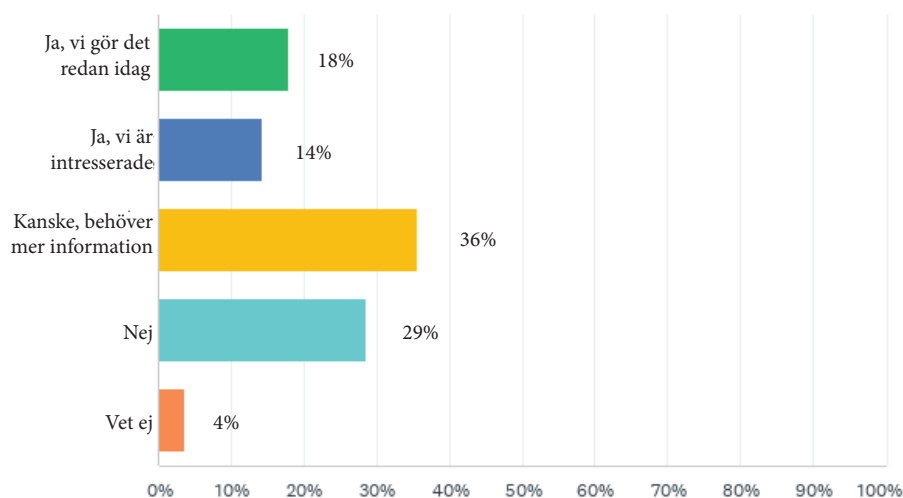


Fråga 26 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Hälften av respondenterna anser att det finns ett visst behov och en fjärdedel anser att det inte finns ett behov av fler YH-utbildningar inom IT/Tech i regionen.

FRÅGA 27:

Skulle ni kunna ta emot LIA-praktikanter från YH-utbildningar?

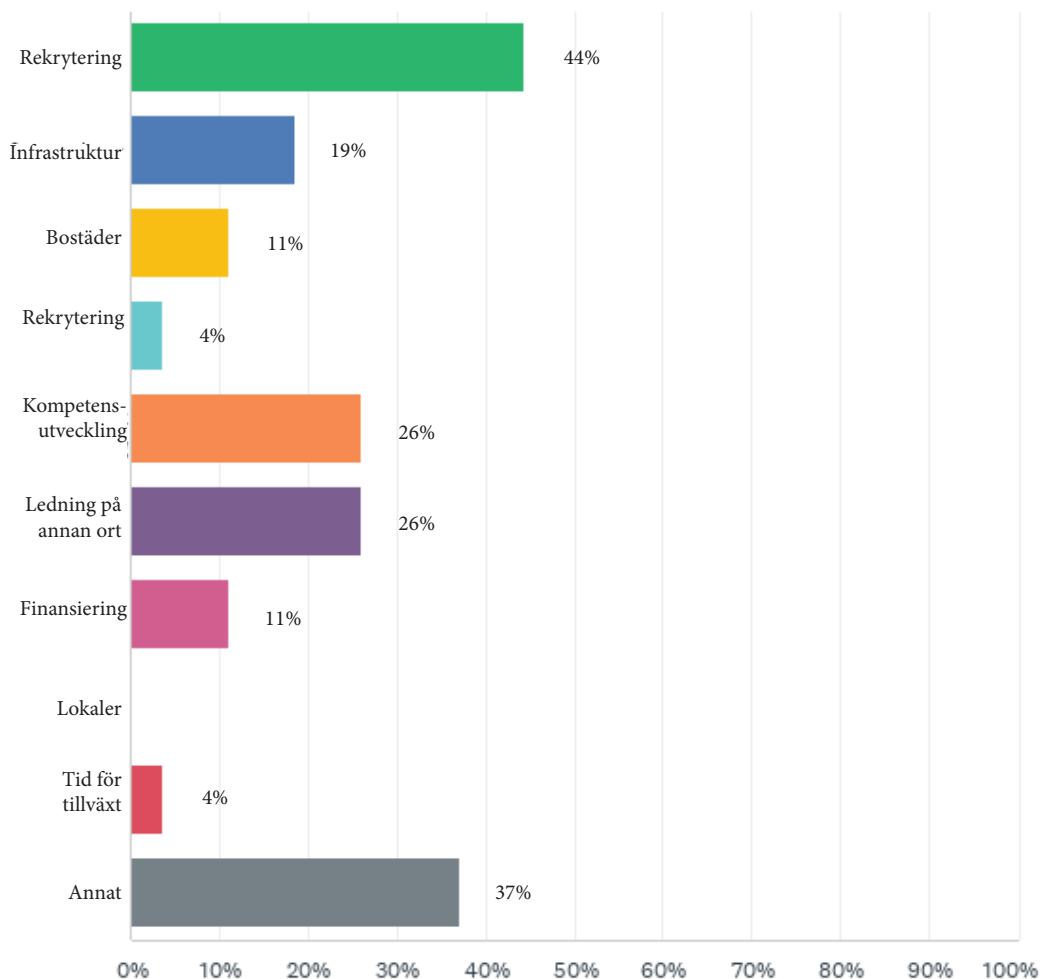


Fråga 27 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: 68% av respondenterna vill eller visar intresse för att ta emot LIA-praktikanter från YH-utbildningar, varav 18% redan gör det idag, 14% är intresserade och 36% kanske är intresserade och behöver mer information.

FRÅGA 28:

Vilka är de största hindren för tillväxt i regionen?

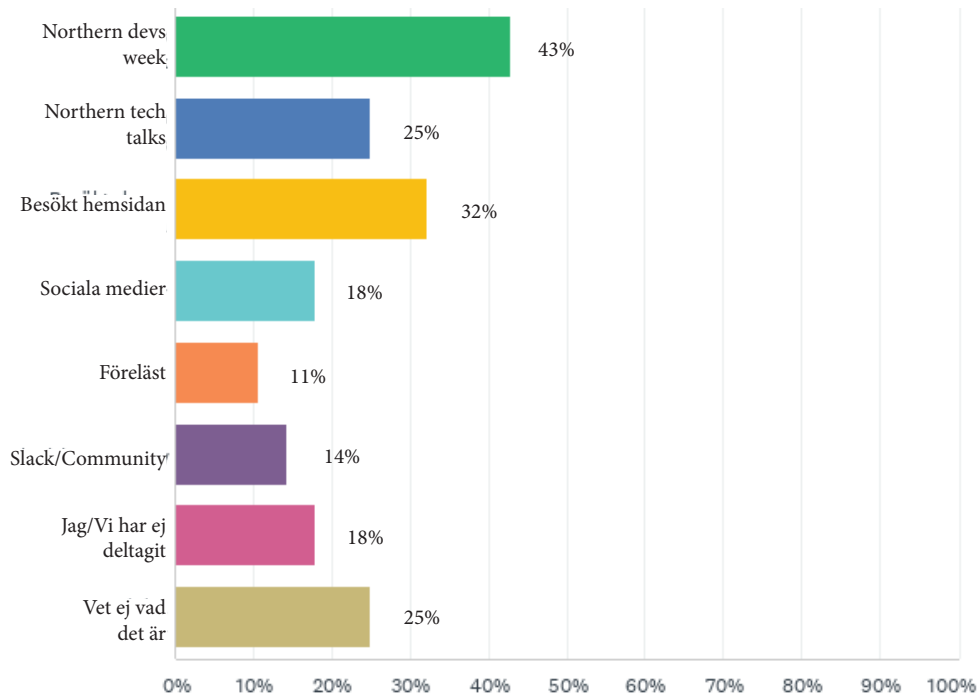


Fråga 28 (27 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Av de 27 aktörer som svarat på frågan har 44% svarat att den största utmaningen/hindret för att växa inom regionen är rekrytering - dock har denna siffra sjunkit med 44% procentenheter sedan 2020 (88%). Kompetensutveckling samt att ledningen sitter på annan ort är de hinder som kommer därefter på vardera 26%.

FRÅGA 29:

Har ni deltagit i aktiviteter från Northern Tech Republic?

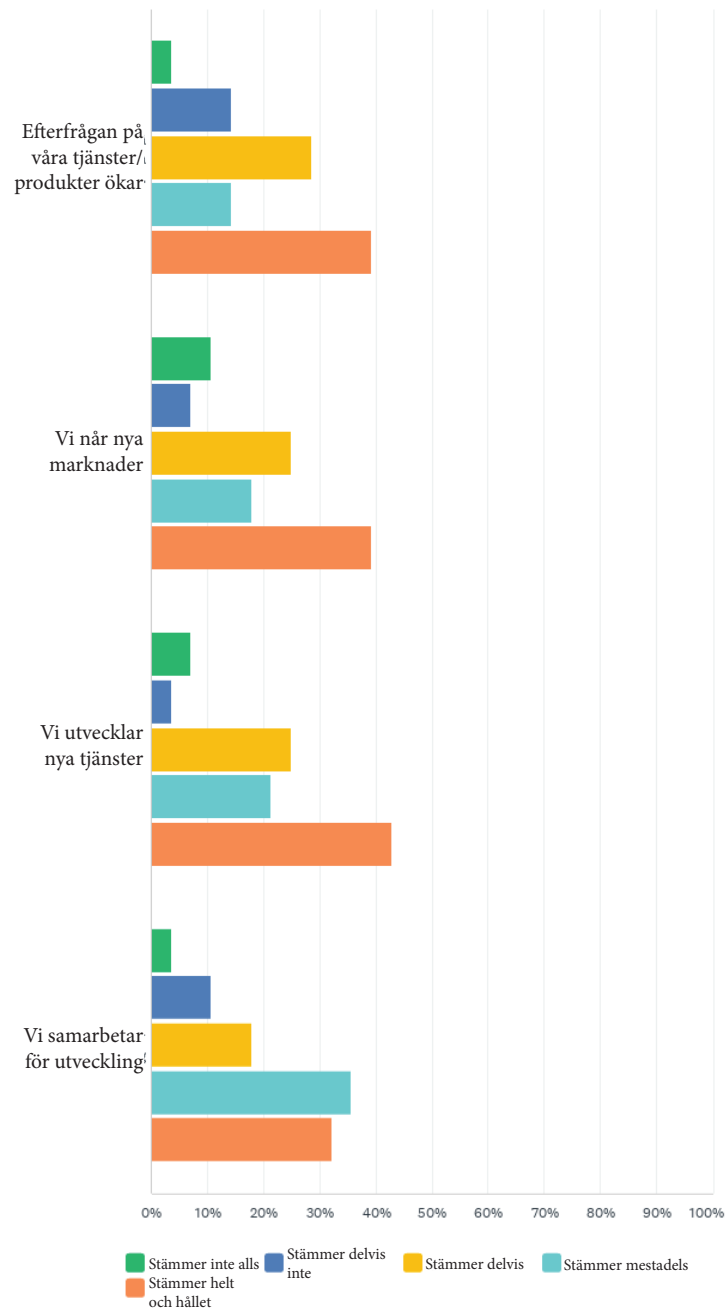


Fråga 29 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Överlag har deltagandet på de olika aktiviteterna kring Northern Tech Republic gått ned sedan 2020. Deltagandet på Northern Devs week med 43% (48%) är det som ligger högst i topp följt av besök på hemsidan 32% (56%).

FRÅGA 30:

Hur väl stämmer följande?

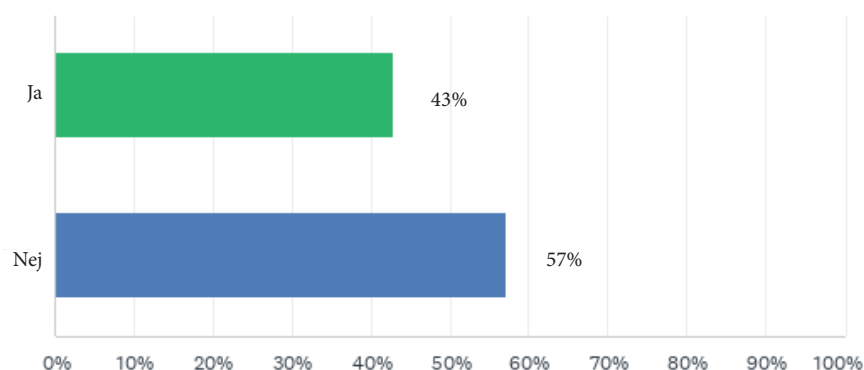


Fråga 30 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: I genomsnitt anger 68% av respondenterna att efterfrågan på deras tjänster/produkter ökar. 67% anger att man når nya marknader. 72% uppger att man utvecklar nya tjänster och 71% samarbetar för utveckling.

FRÅGA 31:

Är ni nyetablerade i regionen 2020–2025?

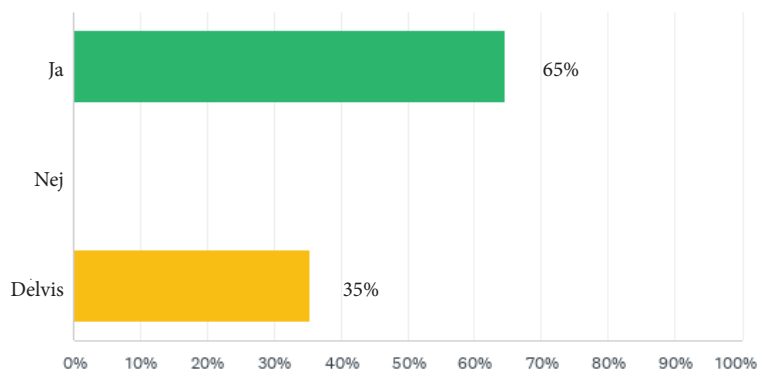


Fråga 31 (28 svar av 28 respondenter)

Kommentar: 43% (38%) av aktörerna uppger att de etablerat sig i regionen under de senaste fem åren.

FRÅGA 32:

Har etableringen motsvarat era förväntningar?



Fråga 32 (17 svar av 28 respondenter)

Kommentar: Av de 17 aktörer som svarat på frågan har etableringen motsvarat förväntningarna för 65% (77%). 35% anger att det delvis har motsvarat förväntningarna.

FRÅGA 33:

Hur har bemötandet varit från region/kommun?

Fråga 33 (16 svar av 28 respondenter)

- Obefintlig, men vi har heller inte sökt den
- Obefintlig
- Bra
- Helt okej
- Har inte haft något stöd från region och kommun. Försökte söka bidrag en gång och fick ett spydigt svar och krav om att dra tillbaka ansökan. Ingen rådgivning eller hjälp för hur vi skulle kunna söka stöd bättre. Kommer inte göra det igen.
- Ej varit i kontakt med
- Det har varit bra dock märkligt att vi sökte upp er och inte ni oss.
- Inte så inbjudande
- Ingen relation
- Kommunen är de som har tagit kontakt, inga andra. De har varit bra.
- Mycket bra bemötande och engagemang från kommunen. Det har i positiv bemärkelse påverkat att vi lyckats med våra rekryteringar.
- Mycket välkomnande och hjälpsam
- Passiv
- Vi har inte haft kontakt med region eller kommun.

Kommentar: Kommentarererna från aktörerna i denna enkät lutar mer åt att ingen kontakt tagits från något håll. Under 2020 års enkät svarade respondenterna överlag att man fått ett bra och mycket positivt bemötande från inte bara region och kommun utan även från andra aktörer.

FRÅGA 34:

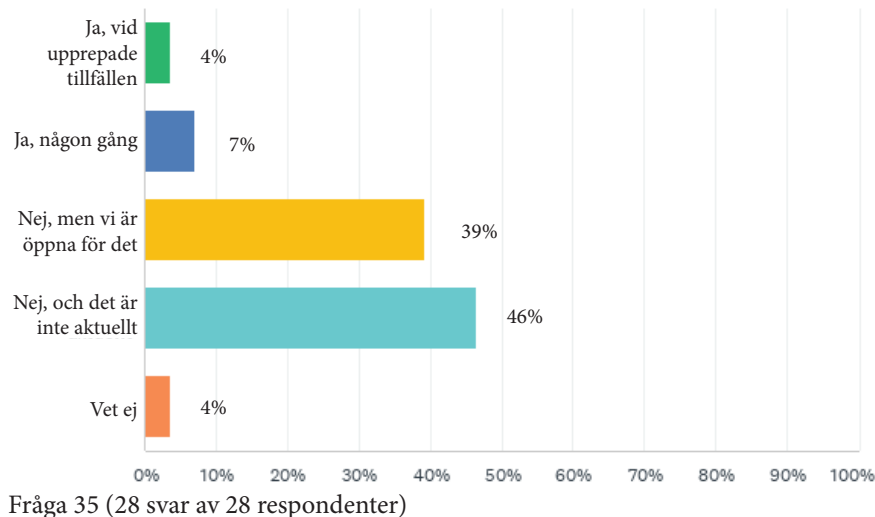
Vad bör dessa aktörer tänka på inför kommande etableringar?

Fråga 34 (11 svar av 28 respondenter)

- Vi har möjlighet att samarbeta utan förväntan på att bli leverantör
- Svårt att svara på, men praktiska saker som bygglov och tillstånd att exempelvis sätta upp en fasadskylt tar väldigt lång tid
- Det pratas mycket men görs lite. Fler nätverk behövs inte utan mer forum för att komma framåt, att göra
- Man kan ju kontakta de som gör nya etableringar och berätta vad man kan erbjuda
- Att vi är viktiga för kompetensförsörjningen och därmed föra en dialog med lokala aktörer samt köpa resurser från länet.
- Fokus på stöd och nätverk för mindre team, samt smidig kommunikation med huvudkontor och lokala aktörer
- Mer samverkan
- Fortsätta på inslaget väg.
- Mycket av vår rekrytering kommer från storstäder, det som får nyinflyttade att ifrågasätta flytten är kvalitet på skola och sjukvård.
- Kompetensförsörjning

FRÅGA 35:

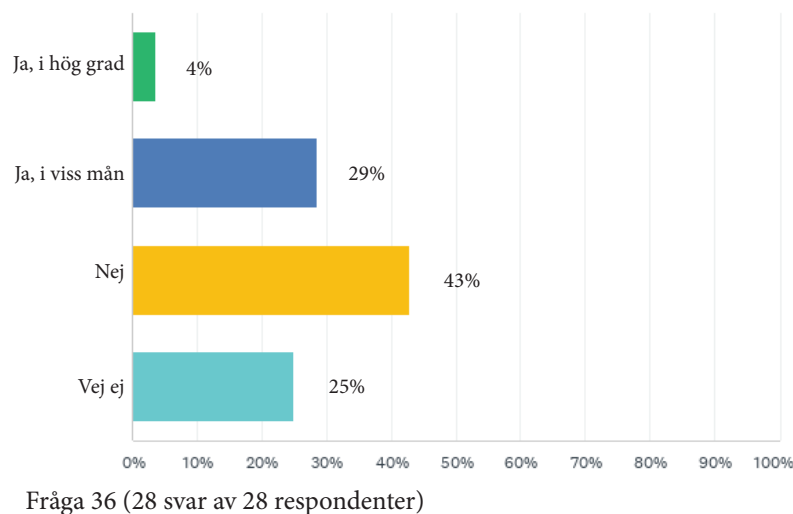
Har ni sedan etablering i Jämtland/Härjedalen rekryterat internationell kompetens?



Kommentar: Hälften av aktörerna, 50%, är öppna för att rekrytera internationell kompetens.

FRÅGA 36:

Ser ni ett framtida behov av att rekrytera internationell kompetens?



Kommentar: 43% av aktörerna ser inget framtida behov av att rekrytera internationell kompetens. En tredjedel ser att det kommer behövas i viss mån och i ett enstaka fall, i hög grad.

FRÅGA 37:

Vad ser ni att ni skulle behöva för stöd vid rekrytering av internationell kompetens?

Fråga 37 (10 svar av 28 respondenter)

- Inom språket
- Språkkunskaper, medborgarskap
- Inget
- Vet ej
- De kommer dock inte vara placerade i Jämtland men vår största tillväxt sker utanför Sverige.
- Vi kan av säkerhets- och språkskäl inte rekrytera internationell kompetens
- Klarar oss utan stöd i frågan
- Stöd med arbetsvisahantering, boende samt allmän integrering i samhället.

Kommentar: De flesta aktörer vet inte eller anser sig inte behöva något stöd. Ett fåtal anger att språk, medborgarskap, visumprocesser samt integrationsinsatser behövs.

FRÅGA 38:

Övriga synpunkter/kommentarer

Fråga 38 (4 svar av 28 respondenter)

- Vi rekryterar där kompetensen finns, idag kontor i Sundsvall, Umeå, Borlänge och Östersund
- Svårt att själva bedöma ev. risker med internationell rekrytering utifrån IT-, Informationssäkerhetsperspektiv.
- Mer samverkan
- Vi är idag ett globalt företag med ett lokalt kontor i Östersund. Expansionsfrågor och vissa andra frågor blir därmed svåra att besvara korrekt för vi expanderar redan utanför regionen och rekryterar internationell kompetens men inte specifikt till vårt lokala kontor. Vi jobbar lokalt till stor del med myndigheter, där är svenska språket och svenskt medborgarskap många gånger ett krav.

Lanseringsdatum: 2025-10-17