



Coworking i Sverige

i samarbete med
forskningsprojektet

FAIRTRANS ►

THE
REMOTE
LAB

Innehåll

Introduktion

Vad är coworking?

Pandemieffekter

Distansarbete och samhällseffekter

Coworking som bransch

Coworkinghubbarnas roll i klimatomställningen

Kartläggningen

Slutsats och analys

Kartläggningen per region



Introduktion

Den här rapporten bygger på en kartläggning av coworkingplatser i Sverige, som bland annat ligger till grund för en rapport skriven för Tillväxtanalys 2022, som behandlar coworking och lokal utveckling utanför Sveriges storstadsregioner. I den här rapporten är resultatet av kartläggningen satt i en mer populärvetenskaplig kontext.

Rapporten är skriven av The Remote Lab, med finansiering av forskningsprojektet Fairtrans.

The Remote Lab är en kunskaps- och utvecklingsnod för framtidens flexibla arbetsliv och arbetar aktivt i forskningsprojekt tillsammans med bland annat KTH, Stockholm Resilience Center, Mittuniversitetet och Institute for the future, men släpper även egna rapporter. De samlar också ett globalt nätverk av helt distansoberoende entreprenörer och organisationer för att identifiera best practice och tillgängliggör kunskapen genom utbildningar, föreläsningar, workshops och rådgivande konsultarbete.

Forskningsprogrammet Fairtrans, ska med forskares och civilsamhällets erfarenheter och engagemang underlätta och påskynda en rättvis klimatomställning.

Det övergripande syftet med Fairtrans är att underlätta för och påskynda en grundläggande omställning (transformation) mot en rättvis fossilfri framtid. Genom samverkan mellan forskare och civilsamhället, framför allt stora folkrörelser, ska programmet skapa vetenskapligt underbyggda strategier och politiska ramverk för en snabb transformation för att säkerställa både social trygghet och klimatmål, såsom att minska fossila utsläpp samt bidra till att Sverige håller sig inom en viss koldioxidbudget. Detta kräver inte minst beteendeförändringar på samhällsnivå som är permanent verksamma varför ändrade sätt att arbeta, arbetspendla samt samutnyttjande av utrustning och lokaler är viktiga inslag i denna transformation.

**THE
REMOTE
LAB**

FAIRTRANS ►

Vad är coworking?

I Sverige finns ingen riktigt exakt definition, utan coworking blandas ofta samman med begrepp som kontorshotell, företagshotell eller business parks. Närmast översätts coworking till “kontorskollektiv” på svenska, vilket definieras i Wikipedia som:

“en lokal där människor med olika yrken arbetar tillsammans. Till skillnad från traditionella kontor är de som arbetar där sällan anställda av samma arbetsgivare /.../ Det är en social gemenskap där de som ingår arbetar oberoende av varandra, men delar samma värderingar och är intresserade av de synergieffekter som kan uppstå när de arbetar med människor som värdesätter att arbeta på samma ställe. Kontorskollektiv kan vara en lösning på den isolering många frilansare upplever när de arbetar hemma, samtidigt som de slipper att bli distraherade av hemmiljön. Då blir kontorskollektivet den tredje platsen.”

Det finns inte heller någon gemensam branschkod för bolag som driver gemensamma kontor, men det är en fråga som kan komma att aktualiseras eftersom antalet aktörer på marknaden växer.

Coworkingverksamhet är en relativt ny företeelse på den svenska marknaden. Till skillnad från traditionellt distansarbete i hemmet äger ”coworking” rum i kontorsmiljöer med viss gemensam kontorsinfrastruktur och där även sociala kontakter och nätverksskapande prioriteras. Formerna varierar och är flexibla. De kan innebära allt från att ha tillgång till skrivbord i ett kontorslandskap till att ha egna rum eller avdelningar. Nyttjandegraden varierar också, från någon

enstaka dag i månaden till all kontorsförlagd tid. Sverige har en förhållandevis lång historia av att skapa gemensamma kontorslösningar, och började redan på åttotalet med så kallade telestugor som förlades till platser på landsbygden, med syftet att samla personer som “jobbade med data” så att de skulle kunna ha en arbetsplats och kollegor närmare hemmet.

I den här rapporten använder vi begreppet coworking i bred bemärkelse, och i kartläggningen har vi inkluderat alla former av gemensamma kontorslokaler som delas av fler än en hyresgäst, och som har flexibla hyresavtal med kortare uppsägning än traditionella avtal.

Studier i Storbritannien, Tyskland och USA visar på många positiva effekter av att flera företag delar på lokaler. Förutom de uppenbara besparingarna företag kan göra på lokalhyra, elförbrukning och andra kontorsinventarier, visar forskningen att coworkingplatser ökar innovationsförmåga och entreprenörskap samt sänker trösklarna för kvinnor, utlandsfödda och andra grupper som traditionellt inte har samma tillgång till nätverk och kapital som andra grupper. Studierna visar också att coworkare inte har en och samma personlighetstyp, utan olika typer av coworkingmiljöer är attraktiva för olika typer av personer. Forskning i övrigt visar också att de kan bidra till att minska CO₂-utsläpp i större utsträckning än traditionellt kontorsarbete genom minskade transporter och minskad arbetspendling. De representerar också viktiga arenor för delningsekonomi med potential att minska resursanvändningen genom gemensam och mer effektiv användning av kontorsytor samt varor och tjänster.



DRINKS

RODA DA DUPLA
→ DAKIRI ←

UMA VELHA AMOR-MANTUICÃO
SEGUNDA ATÉ AS 21H



habitat

Pandemieffekter

Pandemin 2020–2022 hade omfattande effekter på den svenska arbetsmarknaden. Stora tjänstemannagrupper beordrades att arbeta på distans med hjälp av olika tekniska lösningar. Undersökningar visar att en majoritet av distansarbetarna uppskattade det nya, om än påtvingade upplägget, och ville fortsätta arbeta på distans ungefär halvtid även efter pandemin.

Distansarbetet verkar till lejonparten ha skett hemma eller i fritidshus. Ett okänt antal har också jobbat helt eller delvis inom ramen för coworkingverksamheter. Redan innan pandemin kunde en tillväxt av antalet coworkingverksamheter konstateras, och den har skett över hela landet. Under pandemin klarade sig ofta verksamheter på populära turistdestinationer relativt bra och i mindre städer och öppnade också nya coworkingplatser under pandemin, medan storstädernas coworkingaktörer i högre utsträckning helt fick pausa verksamheten. Dock visar detta att det finns ett fortsatt stort intresse för coworking.

Tillsammans med bland annat en ökad grad av inrikes migration, starkt ökad efterfrågan på fritidshus och andra fastigheter på landsbygden, snabb utveckling av innovationer och teknik som underlättar arbete på distans och en växande kritik mot storstäderna har detta ibland tolkats som tecken på att en ny ”grön våg” kan tänkas vara på gång. Under 2021 mätte Sweco att det skedde 1,6 miljoner inrikesflyttar, vilket är 60 000 fler än året innan och den största årliga ökningen på två decennier. Swecos kartläggning visar också att det framförallt

är mindre landsbygdskommuner som man flyttar till, och att det både sker en utflyttning från storstäderna och många flyttar inom kommuner. Attraktiva regionala centran och landsbygdsorter med god infrastruktur och utvecklade kommunikationer kan enligt detta synsätt anses ha en tillväxtpotential om de som bor där kan vara anställda i en större stad, men kan jobba på hemorten 2–3 dagar i veckan. Sådan arbetskraft är ofta högt utbildad och kan i vissa fall tänkas spela en viktig roll för den lokala utvecklingen och en positiv påverkan på den lokala ekonomin.

I rapporten Coworking Space Trends som kom i februari 2022, beskrivs läget för coworking som fortsatt positiv. Rapporten jämför coworkingaktörer i Europa och Nordamerika och är gjord under 2021 när många länder fortfarande hade coronarestriktioner, vilket författarna menar kan svara för en del av skillnaderna mellan kontinenterna. I Europa var restriktionerna generellt striktare än i Nordamerika, vilket påverkade hur människor hade möjlighet att röra sig i samhället och förstås då också på coworkingplatser.

I Sverige beordrades majoriteten av arbetsstyrkan i tjänstesektorn till hemarbete, vilket också påverkade coworkingsektorn. Exakt hur många som behöll sitt abonnemang under pandemin är oklart, men i både den svenska och den globala undersökningen uppger coworkingaktörerna som har svarat rädsla för coronavirus som det absolut största hindret för tillväxt.

Jämfört med undersökningar gjorda före pandemin, kunde denna senaste undersökning se att andelen respondenter som gick med vinst hade sjunkit avsevärt under pandemin. Globalt var det fler ställen som gick med förlust än som gick med vinst under 2021. Kedjor med 2-4 etableringar var mer ekonomiskt robusta än större, och mindre aktörer ser ut att klara pandemin utan att gå under. Generellt var det fler coworkingföretag i Nordamerika än i Europa som gick med vinst under 2021. Dock var respondenterna försiktigt optimistiska inför 2022 - 75% av respondenterna förväntade sig en ökning i antal medlemskap under första kvartalet, och 60% räknade med högre intäkter och bättre lönsamhet inom första halvåret 2022.



Distansarbete och samhällseffekter

I intervjustudien som The Remote Lab genomförde 2020, framkom en tydlig skillnad i inställning till distansarbete beroende på om respondenten var arbetsgivare/chef eller anställd, och denna skillnad har visats i flera efterkommande studier att gapet mellan de två lägren i princip står kvar - ungefär 70% av arbetsgivare/chefer vill helst ha tillbaka medarbetare på kontoret, och drygt 90% av medarbetare vill ha fortsatt spatial flexibilitet. I senare undersökningar har man också borrarat mer i exakt vad det är för typ av flexibilitet som medarbetare vill ha, och där har man funnit att medarbetare mest av allt vill kunna välja själva var de ska arbeta en given dag. Många vill också vara på kontoret, vilket fortfarande är en viktig plats, men det är friheten att välja vad som passar en själv bäst som är det centrala.

I undersökningarna visar det sig också att bland de största anledningarna till att arbetsgivare/chefer helst vill att medarbetarna ska vara på kontoret handlar om kontroll och att man inte är van att mäta produktivitet i andra mått än mantimmar. Här finns alltså utrymme för att utveckla nya sätt att mäta produktivitet och forma ett mer hållbart arbetsliv för alla parter. World Economic Forum har också beskrivit distansarbetets roll på arbetsmarknaden efter pandemin som en “general purpose technology”, och likställer kraften i förändringen med händelser som industrialiseringen och utveckling av ITK - händelser som i väldigt stor grad påverkar och omvandlar hur vi betraktar och organiserar arbete.

En intressant paradox som har uppkommit i takt med att pandemins restriktioner släppte i Sverige, är att samtidigt som arbetsgivare frågar sig hur man ska locka sina medarbetare till kontoret så meddelar många coworkingplatser att de har planer på att expandera. I den svenska rapporten Coworking State of the Market som yta.se har skrivit, samt i den globala 2021-22 Coworking Space Trends visar resultaten en positiv inställning till framtiden hos de tillfrågade coworkingaktörerna och en majoritet uppger att de vill växa under de kommande tre åren. De största hindren för branschen globalt beskrivs i rapporterna vara svårighet att attrahera nya kunder (44%), svårighet att planera långsiktigt (27%) och brist på lokaler (26%). Intressant nog är konkurrens med andra coworkingtörer långt ner på listan av hinder med endast 10%, vilket stämmer med andra vetenskapliga studier som har konkluderat att en coworkingmedlem är inte en sorts personlighet, utan att det behövs ett stort utbud av olika sorts coworkingmiljöer för att passa olika personligheter.

Vidare har beskriver Atrium Ljungberg i sin rapport från september 2022 att coworking i storstäder kan bidra till att fastighetsägare kan ta större samhällsansvar för kvarteren runt sina fastigheter, vilket i sin tur anses leda till tryggare städer. Detta stärks av studier från Tyskland, som också har visat att coworkingställen har en positiv effekt på omkringliggande områden när de etablerar sig utanför storstäderna, med bland annat mer levande stadskärnor, högre kvadratmeterpris och tryggare kvarter som följd.



Coworking som bransch

Coworkingrörelsen som fenomen startades under mitten av 2000-talet i San Francisco. Innan dess hade kontorshotell och andra typer av företagskuvöser och inkubatorer varit dominerande för organisationer som ville dela utrymmen med andra. Det som skilde sig markant var syftet med att man som organisation valde coworking som alternativ för arbetsplats. Inom coworking är sammanhanget, den sociala gemenskapen, samarbetet och andra informella aspekter tongivande.

Hackerspace har ofta nämnts som en förebild för coworking som tidigt erbjöd en plats för umgänge mellan människor med liknande intressen. De första hackerspacen tillkom under 1990-talet i främst USA och Tyskland och var finansierade av medlemsavgifter. Termen coworking användes först av speldesignern Bernie De Koven som anordnade samskapande utbildningar med hjälp av brainstorming och diskussioner. 2009 kom den första boken om coworking *“I’m outta here: How co-working is making the office obsolete”* av Drew Jones. Wework, som ofta beskrivs som den aktör som storskaligt satsade på coworking, grundades 2008 och hade stora ambitioner om att skapa en gemenskap, något som senare utvecklades till även andra sidogrenar som exempelvis kollektiva boendelösningar.

Enligt Global Coworking Growth Study, som varje år genomför enkätundersökningar globalt inom coworkingbranschen, så var den årliga tillväxten under 2021 28,3%. Antalet coworkinghubbar globalt har sedan 2016 mer än sjudubbats. Främst växer branschen i Europa och Nordamerika.

I vår studie kring coworking i Sverige är medianstartåret för de intervjuade coworkingföretagen 2019, vilket visar att det kan vara ett förhållandevis ungt fenomen, även om de intervjuade coworkingföretagen enbart utgör ca 5% av det totala antalet i kartläggningen. Coworking har under en längre tid beskrivits som ett storstadsfenomen, men utifrån vår kartläggning kan vi konstatera att så är inte fallet. Under pandemin och i efterdyningarna av erfarenheten kring arbete från hemmet, har en stor del av arbetsstyrkan visat sig vilja ha en mer flexibel arbetssituation (9 av 10 enligt Svenskarna och internet, 2021). Detta leder till att behovet hos arbetsgivare kring etablering av satellitkontor och lokala arbetsplatser växer. En flexibel och kostnadseffektiv lösning har blivit att husera anställda eller grupper av anställda som arbetar på distans i en coworkinghubb, med möjlighet att skala antalet platser utifrån behov. Det har också växt fram ett önskemål att minska ned antalet hyreskontrakt med långa uppsägningstider, vilket gör coworking till en attraktiv lösning för företag. Mellan 2017 till 2020 har också kontorsytan som utgörs av coworking stigit från 1,1% till 2,1% av den totala kontorsytan globalt.



Coworkinghubbarnas roll i klimatomställningen

Den stora utbredningen av coworkingplatser i Sverige kan komma att spela en roll i klimatomställningen genom att agera som platser för ett mer klimatvänligt narrativ. Dessa platser har potential att möjliggöra ett nytt klimatsmartare sätt att arbeta samt nya typer av samtal och handlingar. Inte minst arbetar många coworkinghubbar med att miljöanpassa sina verksamheter och blir därmed mer attraktiva för företag och enskilda som vill göra en skillnad i omställningen mot ett fossilfritt samhälle. Vissa coworkinghubbar, särskilt utanför storstäderna, har dessutom lokal utveckling som mål. Därmed har de stor potential att även bidra till den fossilfria klimatomställning på lokal nivå som krävs för att uppfylla Parisavtalet, som syftar till att halvera utsläppen av växthusgaser till 2030 för att begränsa den globala uppvärmningen till max 2 grader, helst 1,5 grader.

I Sverige idag sker också stora investeringar i framförallt norra Sverige för att stimulera den gröna omställningen inom exempelvis stålindustrin och batteriindustrin. 1000 miljarder investeras i Norr- och Västerbotten och man beräknar att ungefär 100 000 nya invånare kommer att flytta till området. Detta skapar också stora samhällsutmaningar inom till exempel infrastruktur, kriminalitet och energiförsörjning. Här kan coworking fungera som en faciliterad mötesplats för de intressenter inom både näringsliv, offentlig och ideell sektor som behöver samverka för att hitta nya innovativa och effektiva sätt att lösa dessa utmaningar på. Den nya gröna industrialiseringen innebär även att den svenska energiförbrukningen kommer att fördubblas och i rurala delar av landet har en kraftig utbyggnad av vindkraft initierats.

Genom att skapa ”tredje platser” som är välkomnande och tillgängliga på lika villkor för alla parter, kan dessa agera forum för dialoger mellan lokala intressenter som markägare, lokalt näringsliv och invånare såväl som myndigheter och etableringsaktörer.

Inom projektet *“Fairtrans - Fair transformation for a fossil free future”* beforskas potentialen som coworking har inom området för ökad digitalisering och behov av sammanhang som tredjeplatser ger. Ett övergripande tema är att skapa ökad förståelse kring hur coworking kan bidra till en mer omfattande transformation mot ett rättvist och fossilfritt samhälle i Sverige, med fokus på ökat medborgardeltagande och kollektiv mobilisering för att skapa en mer hållbar och resilient landsbygd. Enligt teorin om den tredje platsen finns det några centrala punkter som möjliggör ett större sammanhang, som till exempel att medlemmar är återkommande besökare och därmed kulturbärare och medskapare av själva platsen. I en sådan miljö skapas också det som kallas för ”tunna band”, vilka är de mer perifera relationer vi har, som också utgör en förutsättning för att kunna bryta gamla tanke- och beteendemönster och andra sociala strukturer eftersom vi i dessa relationer låter olika nätverk och kulturer mötas.

Forskning visar att coworkingplatser kan utgöra en sådan tillåtande miljö, eftersom de uppvisar vissa utmärkande egenskaper som påvisar hur gemensamma tillgångar kan förvaltas framgångsrikt av olika typer av föreningar av

brukare. Här skapas också ett “transactional memory system” där den kollektiva kunskapen kan förvaltas och bäras av de olika medlemmarna genom deras unika expertis inom olika områden. Transformation mot ett fossilfritt samhälle kan inte bara äga rum inom företag, utan måste också bäras av enskilda, hushåll och myndigheter. Forskning inom institutionell ekonomi visar att i de grupper där man kan se ett gemensamt ansvar för en resurspool och där ett fungerande samarbete i gruppen kan ske, kan också ett hållbart resursutnyttjande skapas för ett ökat lärande om klimatförändringar och andra miljöproblem.



Kartläggningen

Som grund för kartläggningen fastställdes kriterier för vilka typer av gemensamma arbetsplatser som skulle ingå i studien. Coworkingverksamhet är bara ett av många begrepp som används för liknande företeelser. Kontorshotell, företagshotell, kontorskollektiv och arbetshubbar är några andra begrepp som betecknar dessa verksamheter. Det begrepp som SCB sorterar coworkingverksamhet och liknande verksamheter under är "Kontorshotell, uthyrning", vilken är en av många verksamheter som ingår i SNI-kod 68.203, "Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade, andra lokaler".

I denna kartläggning har en vid avgränsning gjorts så att alla typer av gemensamma arbetsplatser där fler företag delar på en yta med avtal som är mer flexibla än traditionella hyresavtal med nio månaders uppsägning har tagits med i kartläggningen. Ingen avgränsning har heller gjorts avseende bolagsform eller ägandestruktur, varför resultatet inkluderar aktiebolag, dotterbolag, enskilda verksamheter, föreningar, och kommunalt ägda bolag.

Kartläggningen är ett resultat av ett omfattande detektivarbete. För att få en så heltäckande bild som möjligt av antalet företag som erbjuder coworkingplatser och kontorshotell i landet som möjligt har den genomförts i två steg. Först har samtliga 290 kommuner

kontaktats via mail med frågan om det existerar någon coworkingverksamhet, privat eller offentligt finansierad, inom kommunens geografiska gränser. Ungefär 50 procent av kommunerna svarade på mailet, och kännedomen kring den här typen av verksamheter varierade från att man visste precis vad som fanns till att man inte förstod vad vi frågade efter.

Därefter genomfördes egna sökningar i samtliga 290 kommuner på Google, med tre sökord plus kommunens namn i tre separata sökningar: "kommun + coworking", "kommun + kontorshotell" och "kommun + företagshotell". Detta gav ytterligare resultat som lades in i listan, och i dessa sökningar blev det möjligt att hitta enskilda fastighetsbolag som annonserar ut kontorshotellplatser via aggregeringssajter som till exempel Objektvision. Uppgifter om coworkingställen som hittats på webben har granskats och vid behov stämts av mot Bolagsfakta, allabolag.se och SCBs registreringar under SNI-kod 68.203. Varje aktör har bara räknats en gång per kommun, även om en och samma hade fler olika kontor inom kommunen. Det ska understrykas att den totalundersökning som redovisas här endast omfattar antalet coworkingaktörer men inte deras storlek. Trots detta finns det säkert aktörer som har missats i kartläggningen.

Resultatet blev att i februari 2022 hittades totalt 623 coworkingverksamheter i Sverige och dessa var spridda över alla 21 regioner. De flesta coworkingsaktörerna återfanns i Region Stockholm, följt av Skåne och Västra Götaland, men den absoluta majoriteten fanns i kommuner utanför storstäderna.

När resultatet beräknas som antal coworkingaktörer per 100 000 invånare låg turismregioner som Jämtland, Dalarna och Gotland i topp i täthet. På kommunal nivå identifierade vi coworkingverksamheter i 200 av Sveriges 290 kommuner, det vill säga 69 procent.

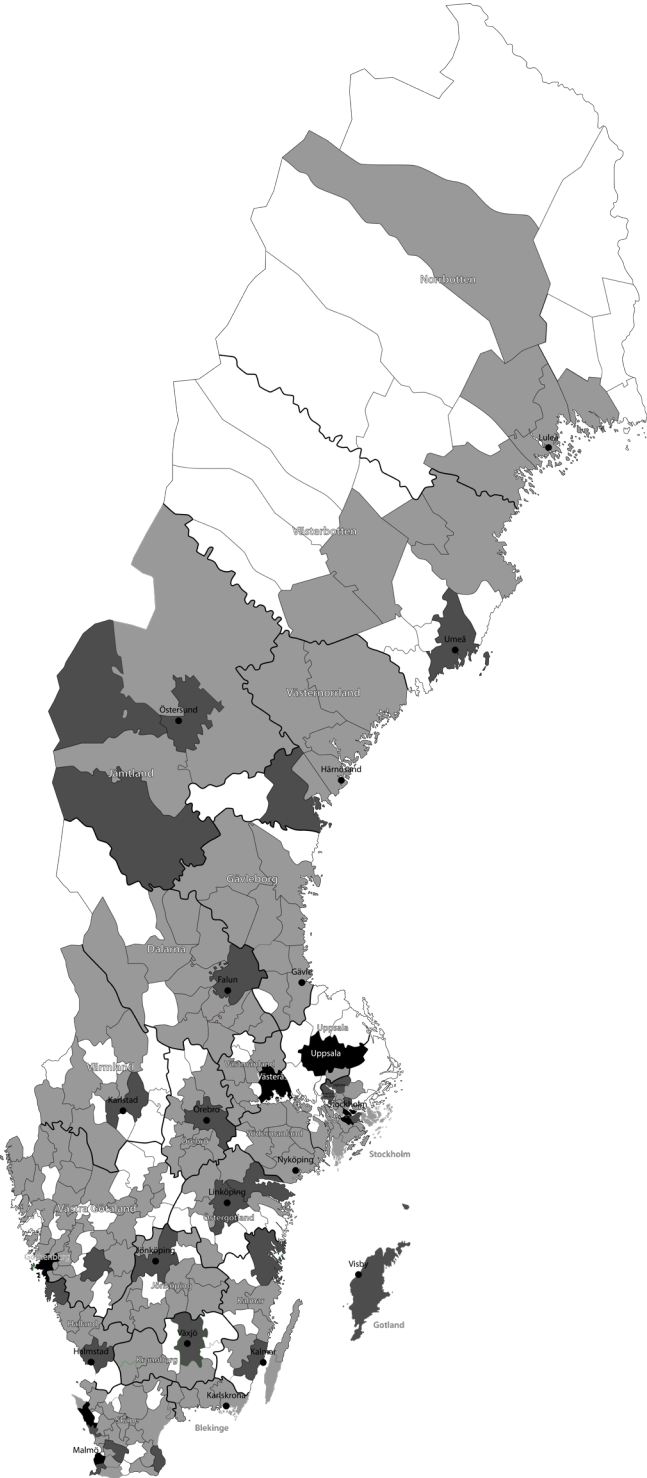
På kartan är kommunerna färgkodade efter täthet - svart är 10 coworkingaktörer eller fler, mörkgrå är 5-9 coworkingaktörer, ljusgrå är 1-4 aktörer och vitt är 0.

Tabell 1 De elva regionerna med flest coworkingaktörer

Stockholm	156
Skåne	96
Västra Götaland	85
Dalarna	35
Jämtland	29
Jönköping	25
Halland	21
Östergötland	20
Kalmar	18
Värmland	18
Örebro	18

Tabell 2 De tio regionerna med flest coworkingaktörer per 100 000 invånare

Jämtland	22,0
Dalarna	12,1
Gotland	8,2
Kalmar	7,3
Västernorrland	7,0
Skåne	6,9
Jönköping	6,8
Stockholm	6,5
Kronoberg	6,4
Värmland	6,4



Slutsats och analys

Slutsatsen av kartläggningen är att fenomenet coworking är mycket större och mer spritt över landet än vad som tidigare varit känt. Coworking är ett växande fenomen och varje enskild coworkingaktör har stor potential att bidra till lokal utveckling, både genom att skapa en plats där olika organisationer och individer kan mötas och utbyta idéer och kunskap och genom att förenkla arbetslivet för de som arbetar på distans. Dock finns det ingen nationell samordning mellan coworkingställen och flera aktörer påpekar svårigheterna att veta vilken standard för till exempel brandskydd som ska gälla, hur moms ska hanteras i vissa fall, och hur regionalpolitiska beslut ska vara bättre informerade om hur viktiga coworkingplatser är för till exempel företagsetableringar, rekrytering, nätverkande och revitalisering av landsbygden.

När vi har intervjuat ägare av coworkingverksamheter och coworkingmedlemmar, har flera påtalat verksamheternas potential som initiala etableringspunkter för företag som vill etablera sig på en ny ort. Några respondenter anger att de successivt har lämnat coworkingverksamheten i takt med att de har växt, medan andra anger att de använder coworkingverksamheter i attraktiva landsbygds- eller fjällmiljöer för att rekrytera eftertraktad kompetens och bredda företagets geografiska rekryteringsområde. De anger också fördelen med informella och formella utbyten av tjänster och varor mellan företag, något som också styrks av andra studier där forskare kunnat visa hur den informella miljön och avsaknad av hierarkisk kontorspolitik underlättar lärande och innovation mellan medlemmar.

Sammantaget visar kartläggningen att coworking är på frammarsch, och att det är en samarbetsform som kan gagna både näringsliv och offentlig sektor. I en turbulent tid erbjuder coworkingaktörer en plats där samtal som leder till en starkare framtid kan ta plats, och som anpassar sig flexibelt till medlemmars behov och önskemål genom att både ha medskapande processer och korta uppsägningstider. I takt med att individer och företag tar allt större klimatansvar och ser över sin konsumtion och sina handlingar i övrigt, så är det vår övertygelse att coworking kommer vara ett fenomen som fortsätter att vara eftersökt och önskat.

Eftersom coworking i Sverige förändrar sig hela tiden, ser vi mycket fram emot att höra om det är något ställe vi har missat i någon kommun, kontakta oss gärna och gör listan mer komplett!



BETTER
DAYS
AHEAD

Alla regioner

Region Skåne

Bjuv	0
Bromölla	1
Burlöv	0
Båstad	2
Eslöv	2
Helsingborg	11
Hässleholm	2
Höganäs	2
Hörby	1
Höör	2

Klippan	1
Kristanstad	2
Kävlinge	2
Landskrona	5
Lomma	3
Lund	9
Malmö	24
Osby	1
Perstorp	0

Simrishamn	5
Sjöbo	0
Skurup	0
Staffanstorp	1
Svalöv	1
Svedala	1
Tommelilla	0
Trelleborg	3
Vellinge	4
Ystad	1
Åstorp	1
Ängelholm	4
Örkelljunga	0
Östra Göinge	0

Region Blekinge

Karlshamn	2
Karlskrona	3
Olofström	0
Ronneby	1
Sölvesborg	3

Region Kronoberg

Alvesta	0
Lessebo	0
Ljungby	1
Markaryd	1
Tingsryd	1
Uppvidinge	0
Växjö	5
Älmhult	1

Region Jönköping

Aneby	0
Eksjö	2
Gislaved	2
Gnosjö	1
Habo	1
Jönköping	5
Mullsjö	1
Nässjö	2
Sävsjö	1
Tranås	3
Vaggeryd	0
Vetlanda	2
Värnamo	4

Region Östergötland

Boxholm	0
Finspång	1
Kinda	0
Linköping	6
Mjölby	0
Motala	1
Norrköping	5
Söderköping	2
Vadstena	0
Valdemarsvik	0
Ydre	1
Åtvidaberg	0
Ödeshög	0

Region Kalmar

Borgholm	1
Emmaboda	0
Hultsfred	0
Högsbo	0
Kalmar	5
Mönsterås	1
Mörbylånga	2
Nybro	2
Oskarshamn	1
Torsås	0
Vimmerby	0
Västervik	5

Region Gotland

Gotland	5
---------	---

Region Halland

Falkenberg	3
Kungsbacka	6
Varberg	4
Halmstad	7
Hylte	1
Laholm	0

Region Västra Götaland

Ale	1
Alingsåa	3
Bengtsfors	1
Bollebygd	0
Borås	6
Dals-Ed	1
Essunga	1
Falköping	2
Färgelanda	0
Grästorp	0
Gullspång	0
Göteborg	24
Götene	0
Herrljunga	1
Hjo	0

Härryda	0
Karlsborg	0
Kungälv	4
Lerum	2
Lidköping	1
Lilla Edet	0
Lysekil	1
Mariestad	0
Mark	2
Mellerud	2
Munkedal	1
Mölndal	3
Orust	0
Partille	3
Skara	4
Skövde	3
Sotenäs	0

Steungsund	2
Strömstad	1
Svenljunga	0
Tanum	1
Tibro	1
Tidaholm	0
Tjörn	1
Tranemo	1
Trollhättan	1
Töreboda	1
Uddevalla	1
Ulricehamn	2
Vara	0
Vårgårda	0
Vänersborg	2
Åmål	1
Öckerö	1

Region Sörmland

Eskilstuna	4
Flen	1
Gnesta	1
Katrineholm	1
Nyköping	2
Oxelösund	0
Trosa	2
Vingåker	0
Strängnäs	3

Region Värmland

Arvika	2
Eda	0
Filipstad	0
Forshaga	1
Grums	0
Hagfors	2
Karlstad	6
Kil	2
Kristinehamn	0
Munkfors	0
Storfors	0
Sunne	0
Säffle	2
Torsby	1
Årjäng	1
Hammarö	0

Region Dalarna

Avesta	4
Borlänge	3
Falun	5
Gagnef	1
Hedemora	2
Leksand	3
Ludvika	1
Malung-Sälen	2
Mora	5
Orsa	1
Rättvik	1
Smedjebacken	2
Säter	2
Vansbro	0
Älvdalen	0

Region Uppsala

Enköping	0
Heby	0
Håbo	0
Knivsta	4
Tierp	0
Uppsala	10
Älvkarleby	0
Östhammar	0

Region Örebro

Hällefors	0
Askersund	1
Degerfors	0
Hallsberg	1
Karlskoga	2
Kumla	1
Laxå	1
Lekeberg	1
Lindesberg	3
Ljusnarsberg	0
Nora	1
Örebro	7

Region Stockholm

Botkyrka	3
Danderyd	2
Ekerö	1
Haninge	2
Huddinge	1
Järfälla	3
Lidingö	12
Nacka	7
Norrtälje	0
Nykvarn	0
Nynäshamn	1
Salem	1
Sigtuna	5
Sollentuna	4
Solna	12

Stockholm	86
Sundbyberg	4
Södertälje	1
Tyresö	1
Täby	7
Upplands-Bro	0
Upplands- Väsby	2
Vallentuna	1
Vaxholm	1
Värmdö	1
Österåker	0

Region Västmanland

Arboga	1
Fagersta	0
Hallstahammar	0
Kungsör	1
Köping	1
Norberg	0
Sala	2
Skinnskatteberg	0
Surahammar	1
Västerås	10

Region Gävleborg

Bollnäs	1
Gävle	2
Hofors	0
Hudiksvall	1
Ljusdal	3
Nordanstig	0
Ockelbo	0
Ovanåker	2
Sandviken	2
Söderhamn	2

Region Västernorrland

Härnösand	2
Kramfors	2
Sollefteå	2
Sundsvall	8
Timrå	1
Ånge	0
Örnsköldsvik	3

Region Jämtland Härjedalen

Bräcke	2
Berg	3
Strömsund	3
Ragunda	3
Åre	6
Östersund	5
Krokom	2
Härjedalen	5

Region Västerbotten

Sorsele	0
Storuman	0
Vilhelmina	0
Dorotea	0
Malå	0
Lycksele	1
Åsele	1
Norsjö	1
Skellefteå	2
Vindeln	0
Vännäs	0
Bjurholm	0
Nordmaling	0
Umeå	9
Robertsfors	0

Region Norrbotten

Kiruna	0
Gällivare	2
Pajala	0
Jokkmokk	0
Arjeplog	0
Arvidsjaur	0
Övertorneå	0
Överkalix	0
Boden	1
Älvsbyn	0
Piteå	1
Luleå	4
Kalix	2
Haparanda	0